



COMUNE DI MONTECATINI TERME

Provincia di Pistoia

Deliberazione della Giunta Comunale N° 17 del 30/01/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.

In data 30 GENNAIO 2024 alle ore 14:15 nel Palazzo Civico, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale con l'intervento:

NOMINATIVO	FUNZIONE	PRESENZA	ASSENZA
BARONCINI LUCA	SINDACO	X	
SARTONI ALESSANDRO	VICE SINDACO		X
BARTOLOZZI ALESSANDRA	ASSESSORE		X
CORRIERI EMILIANO	ASSESSORE	X	
LUMI ALESSANDRO	ASSESSORE	X	
RASTELLI FEDERICA	ASSESSORE	X	
		4	2

Presiede l'adunanza il Dott. Luca Baroncini, nella sua qualità di Sindaco.

Assiste il Segretario Generale, Dott. Giuseppe Aronica.

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, pone in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, disciplina il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e ne detta le modalità attuative;
- in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato il Decreto n.132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

RILEVATO CHE:

Il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 stabilisce:

- all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 - 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 3) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
 - 4) Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 - 5) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - 6) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - 7) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.
- all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;
- all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.*", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18

agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;

- all'art. 2, comma 1, per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

VISTO il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, che stabilisce:

- all'art. 2, comma 1, il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del decreto medesimo e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale, secondo il seguente schema:

1. SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

2. SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

a. **Sottosezione di programmazione Valore pubblico:** ai sensi dell'art. 3, comma 2, la presente sottosezione di programmazione contiene i riferimenti alle previsioni generali contenute nella Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione

b. **Sottosezione di programmazione Performance:** ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettera b), la presente sottosezione di programmazione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009, ed è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione;

c. **Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza:** ai sensi dell'art.3, comma 1, lettera c), la presente sottosezione di programmazione è predisposta dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190. Costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

3. SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

a. **Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa:** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a), la presente sottosezione di programmazione, illustra il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione;

b. **Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile:** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera b), la presente sottosezione di programmazione indica, in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione;

c. **Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:** ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c), la presente sottosezione di programmazione indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e dà evidenza della capacità assunzionale dell'amministrazione, della programmazione delle cessazioni dal servizio, della stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di

reclutamento, delle strategie di copertura del fabbisogno, delle strategie di formazione del personale, della riqualificazione o potenziamento delle competenze e delle situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali;

4. **SEZIONE 4. MONITORAGGIO:** ai sensi dell'art. 5, la presente sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, tenuto conto delle modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" e delle indicazioni dell'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza".

- all'art. 2, comma 2, *"Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113."*;
- all'art. 7, comma 1, *"Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione."*
- all'art. 8, comma 2, *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci"*;
- articolo 11, comma 1 *"Il piano di cui al presente decreto è adottato dagli organi di indirizzo politico e per le pubbliche amministrazioni che ne sono sprovviste, dagli organi di vertice in relazione agli specifici ordinamenti. **Negli enti locali il piano è approvato dalla giunta.**"*

DATO ATTO CHE con deliberazione di Consiglio Comunale n. 123 del 27/12/2023 sono stati approvati la Nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione ed il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Montecatini Terme alla data del 31/12/2023 ha più di 50 dipendenti e precisamente n. 155 di cui n. 21 a tempo determinato, non si tiene conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento, e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2025 del Comune di Montecatini Terme e ha, quindi, il compito principale di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di

riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, **precisando che il Piano del lavoro agile 2022-2024 e il Piano della formazione 2022-2024 sono stati approvati con precedenti deliberazioni della Giunta comunale che si recepiscono all’interno delle apposite sezioni del presente documento, mentre il Piano del fabbisogno del Personale è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 319/2023, delibera di aggiornamento del Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025 - Sez. 3 "Capitale Umano e Organizzazione", sottosezione di Programmazione Piano Triennale Dei Fabbisogni Del Personale;**

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 8 marzo 2013, n. 39, “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell’art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n.114, recante: “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”;
- il Piano nazionale Anticorruzione (PNA) 2022 valido per il triennio 2023-2025;
- il Piano nazionale Anticorruzione (PNA) 2023 valido per il triennio 2024-2026;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 14;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 48;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la

- valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni “art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183”);
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
 - la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di pari opportunità (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche);
 - le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
 - la Legge 24 dicembre 2007, n. 244 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e il decreto legge 7 marzo 2005, n. 82, recante “Codice dell’Amministrazione digitale”, ed in particolare l’art. 12 che disciplina “Norme generali per l’uso delle tecnologie dell’informazione e delle comunicazioni nell’azione amministrativa”;
 - il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, e successive modificazioni;

VISTA l’attuale macrostruttura dell’Ente approvata con deliberazione G.C. n. 94/2020 e successivamente modificata con deliberazioni della Giunta comunale n.164/2021, n.180/2021, n.363/2022 e n.137/2023;

RILEVATO che i Centri di Responsabilità in cui si articola il sistema della Performance corrispondono al modello ed alla struttura organizzativa di cui si è dotato l’Ente nell’ambito della autonomia organizzativa ad esso riconosciuta dalla legge, e che tali centri di responsabilità sono associati e riconducibili ai servizi in cui si articola la macrostruttura dell’Ente;

CONSIDERATO altresì che ai suddetti Responsabili titolari dei centri di responsabilità sono assegnati, secondo quanto indicato negli allegati da “sub B1 a sub B16, oltre agli obiettivi da raggiungere nel corso dell’esercizio e le risorse umane necessarie per la realizzazione dei medesimi, anche le risorse finanziarie, precisando che le stesse sono quelle indicate nel Piano Esecutivo di Gestione 2024 - Parte contabile, approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 5 del 10/01/2024;

PRESO ATTO che, a fine esercizio, la valutazione dei Responsabili di Area e dei dipendenti dell’Ente, verrà effettuata secondo le modalità stabilite dall’allegato 8 al regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi “Disciplina per la misurazione e la valutazione della performance” approvato con delibera di Giunta Comunale n. 93 del 24/03/2014 e s.m;

VISTI i Decreti Sindacali n.28/2019, n.35/2019, n.1/2020, n.12/2020, n.16/2020, n. 5/2021, n.9/2021, n.10/2021, n.11/2021, n. 14/2022 e n.4/2023 nei quali vengono nominati e/o confermati i Responsabili dell’Ente;

RICHIAMATI i principi relativi alle competenze gestionali dei dirigenti indicati dal D.Lgs. n.165/2001 e dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267/2000 e artt. 5 del Regolamento dei controlli interni, che si allega all'originale del presente atto (**Allegato "D"**);

VISTO il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267/2000 e artt. 5 del Regolamento dei controlli interni, che si allega all'originale del presente atto (**Allegato "E"**);

AD UNANIMITA' di voti espressi in forma palese;

D E L I B E R A

Viste le premesse che si intendono per ripetute

- 1) DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO) del Comune di Montecatini Terme, all. "A" alla presente deliberazione, corredato dei seguenti allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
 - all. sub B "Piano Triennale 2024/2026 per la razionalizzazione dell'utilizzo della dotazione strumentale per l'automazione d'ufficio";
 - all. "da sub B1 a sub B16 "Piano della Performance - Schede obiettivi operativi e attività ordinarie, suddivisi per centri di responsabilità";
 - all. sub B17 "Piano delle azioni positive 2024-2026";
 - All. sub C "Rischi corruttivi e trasparenza";
 - All. sub C1 "Mappatura dei Processi e catalogo dei rischi";
 - All. sub C2 "Analisi dei rischi";
 - All. sub C3 "Individuazione e Programmazione delle misure";
 - All. sub C4 "Tabella degli obblighi di pubblicazione";

- 2) DI RECEPIRE all'interno** delle apposite sezioni del PIAO:
 - il Piano del lavoro agile 2022 – 2024 (POLA) approvato con deliberazione della Giunta comunale n.242/2022 con valenza per il triennio 2022-2024
 - il Piano del fabbisogno del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 319/2023, delibera di aggiornamento del Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025 - Sez. 3 "Capitale Umano e Organizzazione", sottosezione di Programmazione Piano Triennale Dei Fabbisogni Del Personale;
 - Piano della formazione del personale 2022-2024 approvato con deliberazione della Giunta comunale n.242/2022 con valenza per il triennio 2022-2024;

- 3) **DI ESCLUDERE** dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 4) **DI DARE ATTO** che ai Responsabili titolari dei centri di responsabilità sono assegnati, secondo quanto indicato negli allegati da "sub B1 a sub B16, oltre agli obiettivi da raggiungere nel corso dell'esercizio e le risorse umane necessarie per la realizzazione dei medesimi, anche le risorse finanziarie precisando che le stesse sono quelle indicate nel Piano Esecutivo di Gestione 2024 - Parte contabile, approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 5 del 10/01/2024;
- 5) **DI DARE ATTO** che, a fine esercizio, la valutazione dei Responsabili dell'Ente e dei loro collaboratori verrà effettuata, secondo le modalità stabilite dall'allegato 8 al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi "Disciplina per la misurazione e la valutazione della performance" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 93 del 24/03/2014 e s.m.;
- 6) **DI DARE ATTO** che, ai sensi e per gli effetti della legge 241/90, il responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione è il Dott. Giuseppe Aronica, Segretario Generale dell'Ente;
- 7) **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione, unitamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 completo degli allegati, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113 e successive modifiche;
- 8) **DI TRASMETTERE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 9) **DI COMUNICARE** copia del presente atto:
 - al Nucleo di Valutazione;
 - ai Responsabili dell'ente;
- 10) **DI UNIRE** al presente atto n. 25 allegati.

* * *

LA GIUNTA COMUNALE

EVIDENZIATA l'urgenza di provvedere;
CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese;

D I C H I A R A

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE il presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art.134 - comma 4° - del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

*** * ***



COMUNE DI MONTECATINI TERME

Provincia di Pistoia

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

Il Sindaco

Dott. Luca Baroncini

Il Segretario Generale

Dott. Giuseppe Aronica



COMUNE DI MONTECATINI TERME

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N° 21

SEGRETARIO GENERALE

SEGRETARIO GENERALE

Oggetto : APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art. 49, comma 1, del D.lgs. del 18 agosto 2000, n. 267;

Ritenuto che la proposta deliberativa cui il presente parere accede sia pienamente conforme sul piano procedurale e tecnico alle disposizioni di legge e di regolamento in vigore;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnico-giuridica della proposta in oggetto.

Montecatini Terme, li 26/01/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

Giuseppe Aronica / ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI MONTECATINI TERME

ALLEGATO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N° 21

AREA “ECONOMICA FINANZIARIA”

SETTORE

“BILANCIO, GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA SOCIETA' PARTECIPATE”

(Responsabile di Settore: Dott.ssa SILVIA IRENA MAGI)

Oggetto : APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.

La Responsabile di Settore

Visto l'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità contabile della proposta in oggetto.

Montecatini Terme, li 29/01/2024

La Responsabile di Settore

SILVIA IRENA MAGI / ArubaPEC S.p.A.

Documento firmato digitalmente



COMUNE DI MONTECATINI TERME

Allegato alla Deliberazione di Giunta Comunale N° 17 del 30/01/2024.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente è pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune (Albo Pretorio On line) ai sensi dell'art. 32 L. n. 69 del 18.06.2009, per rimanervi 15 giorni consecutivi a partire da oggi a norma dell'art. 124 c.1 del D.Lgs 18.08.2000, n. 267.

Montecatini Terme, 01/02/2024

**L'addetto alla Segreteria Generale
SARA LUCCHESI / ArubaPEC S.p.A.**

Atto Firmato Digitalmente
