



# COMUNE DI SANDRIGO

PROVINCIA DI VICENZA

N°7 Reg. delib.	Ufficio competente PERSONALE
--------------------	---------------------------------

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO

OGGETTO	PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024- 2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. APPROVAZIONE
---------	---

Oggi **31-01-2024** del mese di **gennaio** dell'anno **duemilaventiquattro**, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
RIGON MARICA	SINDACO	Presente
CUMAN ANTONIO	ASSESSORE	Presente
POZZATO LUCIA	ASSESSORE	Assente
RIGONI LUCA	ASSESSORE	Presente
RIGOTTO FABIO	ASSESSORE ESTERNO	Presente
		4      1

Ai sensi del Regolamento sul funzionamento della Giunta, approvato con DGC 87/2020, i lavori della Giunta Comunale si svolgono in presenza presso la Sede Municipale e, ai sensi dell'art. 4 del richiamato Regolamento, in forma telematica mediante videoconferenza.

Partecipa alla seduta, in collegamento da remoto fuori dalla sede Municipale, l'assessore esterno Rigotto Fabio.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000, il Segretario Comunale STORTI GIOVANNA dalla Sede Municipale.

Il Sig. RIGON MARICA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

### IL PRESIDENTE

premesse le formalità di Legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

Proposta n.8 del 23-01-2024

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024- 2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. APPROVAZIONE

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA L'ASSESSORE PROPONENTE**

### **PREMESSO CHE:**

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:
  - “1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*
  - 2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*
    - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
    - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
    - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
    - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
    - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché' la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
    - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
    - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

#### **PRESO ATTO CHE:**

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, che individua modalità semplificate per la redazione del PIAO da parte degli Enti Locali che hanno un numero di dipendenti uguale o inferiore a 50;

**RITENUTO** inserire all'interno del PIAO, anche se eccedente la modalità semplificata anche il Piano degli Obiettivi/Piano delle performance, per assicurare la dovuta congruenza e coerenza tra gli atti di programmazione, anche ai sensi della previsione contenuta nell'art. 54 del D.Lgs 30 marzo 200 n. 165;

**RICHIAMATE** la deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 30/03/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 e successivi provvedimenti di modifica;

#### **DATO ATTO CHE:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 28/12/2023 avente per oggetto “Artt. 151 e 170 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267: Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (D.U.P.) 2024-2026” e n. 52 del 28/12/2023 avente per oggetto “Approvazione bilancio di previsione 2024-2026, nota integrativa e piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio” sono stati approvati il Documento Unico di programmazione ed il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- con la seguente approvazione, sono deliberati i seguenti atti di pianificazione e programmazione generale che, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):
  - a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026;
  - b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 – Aggiornamento anno 2024;
  - c) Piano della Performance /Piano degli obiettivi 2024-2026;
  - d) Piano delle azioni positive quale aggiornamento del Piano triennale 2024-2026;
  - e) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025 – conferma per annualità 2024;

**CONSIDERATO CHE** per l'elaborazione del presente Piano in approvazione si è costituito un gruppo di lavoro composto dal Segretario Comunale, nella sua duplice veste di Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza (RPCT) e dai Responsabili di Area, con la

collaborazione della Segreteria e del Personale addetto alla pubblicazione dei dati in Amministrazione Trasparente e sul sito web;

**VISTO CHE:**

- al fine di coinvolgere i “portatori di interessi” nella redazione della sezione del Piano denominata “Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza” è stata avviata una specifica consultazione pubblica con avviso prot. n. 77 pubblicato all’Albo dal 03 gennaio 2024 al 19 gennaio 2024;
- la sezione del PIAO dedicata al lavoro agile è stata trasmessa alle OOSS in data 10/03/2023 con nota prot. n. 4194 per l'avvio del confronto sul tema, con richiesta di avvio di tavolo avvenuta in data 20/03/2023, a seguito del quale sono state apportate modifiche al POLA come richiesto dalle OO.SS e viene confermato tale anche per il 2024;
- la sezione dedicata alla programmazione del fabbisogno è stata predisposta in conformità alle previsioni contenute nella sezione strategica del Documento Unico di Programmazione 2024-2026, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 28/12/2023 avente per oggetto “Artt. 151 e 170 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267: Approvazione nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (D.U.P.) 2024-2026”, di cui costituisce applicazione;
- il Piano delle Azioni positive 2024-2026 predisposto quale sezione del PIAO redatto anche in ossequio alla disciplina contenuta nel CCNL 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, e munito di parere favorevole della Consigliera di Parità provinciale, acquisito al protocollo con n.
- il Piano delle Performance/Piano degli obiettivi 2024-2026, con le proposte formulate dal Segretario Comunale e dai Responsabili di Area, è stato presentato alla Giunta Comunale nella seduta del 18 gennaio 2024, ottenendo la condivisione e ulteriori indicazioni di obiettivi da parte dell’Amministrazione;

**DATO ATTO CHE:**

- il PIAO è una misura che concorre all'adeguamento degli apparati amministrativi rispetto alle esigenze di attuazione del PNRR, stagione di finanziamento sulla quale si troveranno numerosi riferimenti nelle varie sezioni del Piano in approvazione;
- il PIAO 2024-2026 elaborato dal gruppo di lavoro si sostanzia in un nuovo Piano, che integra in maniera organica i precedenti atti di programmazione e pianificazione, ponendo una particolare attenzione al così detto “Valore Pubblico, ossia il livello complessivo di benessere economico, sociale, ma anche ambientale e/o sanitario dei cittadini, delle imprese, dei portatori di interesse che viene creato da un’amministrazione pubblica o co-creato nella filiera pubblico-pubblico e/o pubblico- privato in cui l’Ente sia coinvolto;

**RITENUTO** pertanto di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, allegato al presente atto, comprensivo dei suoi allegati, segnatamente:

- a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 (Allegato A);
- b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024- Aggiornamento anno 2024 (Allegato B);
- c) Piano Piano della Performance /Piano degli obiettivi 2024-2026 (Allegato C);
- d) Piano delle azioni positive 2024-2026 (Allegato D);
- e) Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025 – Conferma anno 2024 (Allegato E);

**RITENUTO** inoltre di dare fin d’ora indirizzi per un aggiornamento del Piano ogni qual volta ciò sia reso necessario, conseguentemente al modificarsi delle situazioni di fatto descritte nel PIAO in approvazione;

**VISTO** il parere favorevole reso in merito alla Sezione relativa al Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 (Allegato F) dal Revisore dei Conti con verbale n. 1 del 29/01/2024 (prot. n. 1482 del 29/01/2024);

**VISTA** l'informazione trasmessa sul predetto piano del Fabbisogno del Personale alle OO.SS. con nota prot. 1403 del 26/01/2024;

**DATO ATTO DI:**

- a) essersi attenuto alle Misure di prevenzione della corruzione, previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione in vigore presso l'Ente;
- b) esprimere un motivato giudizio di congruità della spesa che il provvedimento dispone;

**VISTI:**

- la Costituzione italiana;
- il D. Lgs. n. 267/2000 recante il Testo Unico sull'ordinamento delle leggi degli enti locali, in particolare gli artt. 107 e 109;
- la Legge n. 241 del 1990 e ss. mm. e ii. recante "Nuove norme sul procedimento amministrativo";
- il D.Lgs. n. 165/2001 recante il testo Unico sul pubblico impiego;
- la legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 2013, come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016 recante il "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento di contabilità, nonché i nuovi principi contabili introdotti dal D.Lgs. n.118 del 2011;
- il Codice di comportamento adottato dal Comune di Sandrigo, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;

Tutto ciò premesso;

**PROPONE**

1. di richiamare ed approvare le premesse quali parte integrante del presente atto;
2. di approvare, per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, allegato al presente atto, nonché i suoi relativi allegati e segnatamente:
  - Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 (Allegato A);
  - Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024- Aggiornamento anno 2024 (Allegato B);
  - Piano Piano della Performance /Piano degli obiettivi 2024-2026 (Allegato C);
  - Piano delle azioni positive 2024-2026 (Allegato D);
  - Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025 – Conferma anno 2024 (Allegato E);
3. di escludere dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.
4. di dare atto dell'obbligo di pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione e ai suoi allegati, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Altri contenuti", sotto sezione "Prevenzione della corruzione".
5. di dare atto dell'obbligo di trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, sezione Fabbisogno del Personale, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.

6. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente (ai sensi art. 49 del TUEL come modificato dal DL 174/2012).
7. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

**Proposta n. 8 del 23-01-2024**

<b>OGGETTO</b>	<b>PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024- 2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. APPROVAZIONE</b>
----------------	--

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera predisposta dal Responsabile del Servizio e presentata per l'approvazione dall'Assessore competente;

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunale;
- l'art. 78 del Testo Unico degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267/2000 con riferimento alla previsione sul dovere degli amministratori di "...astenersi dal prendere parte alla discussione ed alla votazione di delibere riguardanti interessi propri o di loro parenti o affini sino al quarto grado. L'obbligo di astensione non si applica ai provvedimenti normativi o di carattere generale, quali i piani urbanistici, se non nei casi in cui sussista una correlazione immediata e diretta fra il contenuto della deliberazione e specifici interessi dell'amministratore o di parenti o affini fino al quarto grado;

DATO ATTO che nessun amministratore si trova nella situazione di incompatibilità sopra indicata;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile favorevoli espressi sulla presente deliberazione ai sensi del combinato disposto dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi palesi favorevoli il cui esito è stato riconosciuto e proclamato dal Presidente;

## D E L I B E R A

1. di richiamare ed approvare le premesse quali parte integrante del presente atto;
2. di approvare, per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente richiamati, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, allegato al presente atto, nonché i suoi relativi allegati e segnatamente:
  - Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 (Allegato A);

- Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024- Aggiornamento anno 2024 (Allegato B);
  - Piano Piano della Performance /Piano degli obiettivi 2024-2026 (Allegato C);
  - Piano delle azioni positive 2024-2026 (Allegato D);
  - Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2023-2025 – Conferma anno 2024 (Allegato E);
3. di escludere dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.
4. di dare atto dell'obbligo di pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione e ai suoi allegati, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Altri contenuti", sotto sezione "Prevenzione della corruzione".
5. di dare atto dell'obbligo di trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, sezione Fabbisogno del Personale, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.
6. di attestare che, oltre a quanto indicato nei punti precedenti del dispositivo del presente provvedimento, non vi sono altri riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente (ai sensi art. 49 del TUEL come modificato dal DL 174/2012).

**Con successiva separata votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile per quanto in precedenza esposto stante l'urgenza di provvedere in merito.**

<b>OGGETTO</b>	<b>PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024- 2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021. APPROVAZIONE</b>
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO  
O RIGON MARICA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Segretario Comunale  
STORTI GIOVANNA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.