



***Ordine dei Dottori Commercialisti  
e degli Esperti Contabili  
di Piacenza***



**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE  
APPLICAZIONE DPR 404/1997**

***TRIENNIO 2024-2026***

*(approvato con deliberazione del 19 Gennaio 2024)*

*Responsabile del Piano triennale del fabbisogno del personale:*

*Dott. Marco Perini*



**PREMESSO CHE:** considerate le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro si rende necessario procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale, al fine di ottimizzare le risorse e nell'ottica di raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti dall'Ordine provinciale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Piacenza, nonché evitare il congelamento delle assunzioni nel triennio 2024-2026 ove si rendessero necessarie alla luce di incrementi nei carichi di lavoro.

**VISTO:** l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale; - • l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale; • l'art. 6 comma uno del D.lgs 165/2001 che prevede che l'adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione del Personale Dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale; • l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter; • il D.Lgs 75/2017 Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

**DATO ATTO** Che il piano triennale dei fabbisogni del personale (allegato A), come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente il fondamentale strumento di natura programmatoria, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

**ACCERTATO** Che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente (Allegato B); al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese di personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali (Allegato C)



**ATTESO** Che il quadro normativo relativo agli adempimenti in materia di Privacy (Regolamento Europeo...) di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione e di contabilità non si rende necessario un adeguamento delle politiche del personale

**DELIBERA** • Di confermare l'allegata dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio • Di stabilire che il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 prevede in prospettiva e sulla base della disponibilità delle n. 2 Dipendenti a tempo indeterminato • Di precisare che il predetto piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento; • Di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente; • Di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche PIANTA ORGANICA VIGENTE PERSONALE: (stante la ridotta dotazione organica si evidenzia come non vi sia una suddivisione rigida delle funzioni, bensì tutte e 2 le dipendenti in servizio possono svolgere le medesime attività sulla base delle esigenze del momento). Quindi le unità indicate rappresentano quanti Dipendenti possono occuparsi di un determinato settore. AREA B NUMERO UNITA' 2

#### PIANTA ORGANICA VIGENTE PERSONALE ANNO 2024

DIPENDENTI Tempo indeterminato	AREA B	Livello B1	Livello B 2	Livello B3
n. 1	x			x
n. 1	x		x	



#### ALLEGATO A

ANNO	DIPENDENTI AREA B Tempo indeterminato	DIPENDENTI AREA C Tempo indeterminato	DIPENDENTI Tempo determinato	TOTALE DIPENDENTI
2018	N. 2	0	0	2
2019	N. 2	0	0	2
2020	N. 2	0	0	2
2021	N. 2	0	0	2
2022	N. 2	0	0	2
2023	N. 2	0	0	2
2023	N.2	0	0	2
2024	N. 2	0	0	2
2025	N. 2	0	0	2
2026	N. 2	0	0	2

#### ALLEGATO B

(stante la ridotta dotazione organica si evidenzia come non vi sia una suddivisione rigida delle funzioni, bensì tutte e 2 le dipendenti in servizio possono svolgere le medesime attività sulla base delle esigenze del momento). Quindi le unità indicate rappresentano quanti Dipendenti possono occuparsi di un determinato settore.

AREA B	NUMERO UNITA'	FUNZIONE
	2	<ul style="list-style-type: none"><li>• SEGRETERIA</li><li>• CONVEGNI</li><li>• GESTIONE ALBO</li><li>• GESTIONE PRATICANTI</li><li>• GESTIONE SITO INTERNET</li><li>• GESTIONECOMMISSIONI VARIE</li><li>• CONTABILITA' ORDINE</li><li>• CONTABILITA' FONDAZIONE</li><li>• GESTIONE FPC</li><li>• GESTIONE PIATTAFORMA DIGITALE PER FORMAZIONE</li><li>• FRONT-OFFICE</li><li>• NEWSLETTER</li></ul>



		<ul style="list-style-type: none"><li>• SUPPORTO CONSIGLIO DI DISCIPLINA</li></ul>
--	--	--

### ALLEGATO C

Si precisa che l'Ordine può pienamente far fronte al Costo del personale il quale è in pieno rispetto dei Contratti Collettivi degli Enti Pubblici Area B2 e B3

Dott. Marco Perini