



Comune di Monrupino - Občina Repentabor

Provincia di Trieste - Pokrajina Trst
P. IVA 00292720323 - C.F. 80016380323
COL 37
34016 MONRUPINO-REPENTABOR (TS)
PEC: comune.monrupino@certgov.fvg.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito



Comune di Monrupino - Občina Repentabor
Cod. Fisc. 80016380323 - P.IVA 00292720323
PEC: comune.monrupino@certgov.fvg.it

principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	MONRUPINO-REPENTABOR	
Indirizzo	Fraz. Col, 37	
Recapito telefonico	040 327122	
Indirizzo internet	http://www.monrupino-repentabor.it/news/list	
e-mail	segreteria@com-monrupino.regione.fvg.it	
PEC	comune.monrupino@certgov.fvg.it	
Codice fiscale/Partita IVA	80016380323	
Sindaco	Tanja KOSMINA	
Numero dipendenti al 31.12.2021	9	
Numero abitanti al 31.12.2021	858	

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 13 dd.13/05/2022	
Programmazione PERFORMANCE	a) Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 59 dd. 23/12/2022 b) Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 13 dd. 08/03/2022	
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 16 dd. 02/05/2022	



SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
		NOTE
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Dotazione organica del personale approvata con deliberazione di Giunta comunale avente oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e dello schema di Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024", n. 18 dd 02/05/2022, di cui era parte integrante e sostanziale. Dotazione organica aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 dd 10/11/2022.	
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Nelle more dell'approvazione del regolamento per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile ai sensi della legge 81/2017, ancora vigente, si applica tale istituto in linea con l'Accordo collettivo regionale per il personale non dirigente in materia di smart working di data 19.07.2022	
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale avente oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e dello schema di Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024", n. 18 dd 02/05/2022, di cui era parte integrante e sostanziale. Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 dd 10/11/2022.	

SEZIONE 4 MONITORAGGIO
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none">- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: RUPEL MITJA

CODICE FISCALE: RPLMTJ69T27L424U

DATA FIRMA: 17/01/2023 10:00:28

IMPRONTA: 2E5231288C17345BD2FE69755D2645C4B19BCB259955C593DA55308DACE3C02A
B19BCB259955C593DA55308DACE3C02A9154C22574C1C4E51CCF02CA05A75557
9154C22574C1C4E51CCF02CA05A7555773022675D3BA85D6C6E25AA4063C68E8
73022675D3BA85D6C6E25AA4063C68E8FB4E9A54FA58E4F8DA560F3005E33E0D