

Unione di Comuni
Città Territorio Val Vibrata

PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITÀ
E
ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024

SOMMARIO

INTRODUZIONE	2
SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	4
SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	5
SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	6
SEZIONE 4 MONITORAGGIO	7

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) dell'Unione dei Comuni "Città Territorio Val Vibrata" ha come obiettivo quello di *"assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso"*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia".

In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

L'anno 2022 è tuttavia un anno di transizione tra il precedente modello di pianificazione e la nuova programmazione integrata tenuto conto che solo in data 30 giugno 2022 sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*,

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione *concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;*

- il Dipartimento della Funzione Pubblica ha provveduto a rendere accessibile la piattaforma (<https://piao.dfp.gov.it>) che permette di effettuare la trasmissione dei P.I.A.O. ai sensi dell'art. 6, comma 4 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.

Ciò ha fatto sì che per l'anno 2022 alcuni dei Piani ad oggi assorbiti dal P.I.A.O. siano già stati singolarmente approvati. Per tale motivo, il P.I.A.O. 2022-2024 non può non risentire, sia nell'architettura che nei contenuti, della pianificazione già compiutamente realizzata dall'Ente e infase di realizzazione.

Fermo restando il quadro descritto, la modalità integrata di pianificazione dovrà intendersi effettivamente attuata a decorrere dal P.I.A.O. 2023-2025.

Tenuto conto che l'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata ha 09 dipendenti, il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità semplificate ai sensi dell'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022.

SEZIONE 1

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

RIFERIMENTI

Indirizzo	Via Torquato Tasso, snc	Sant'Omero	Te	64027
Centralino	+39 0861 - 851825			
Sito	https://www.unionecomunivalvibrata.it/			
e-mail	info@unionecomunivalvibrata.it			
PEC	unionecomunivalvibrata@pec.it			
Partita IVA	01438600676			

AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE:

Tortoreto:

Domenico Piccioni

GIUNTA DELL'UNIONE:

Alba Adriatica: Antonietta Casciotti
Ancarano: Pietrangelo Panichi
Civitella del Tronto: Cristina Di Pietro
Colonnella: Biagio Massi
Controguerra: Franco Carletta
Corropoli: Dantino Vallese
Martinsicuro: Vagnoni Massimo
Nereto: Daniele Laurenzi
Sant'Egidio Alla Vibrata: Elicio Romandini
Sant'Omero: Andrea Luzii
Torano Nuovo: Anna Ciammariconi

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico

- DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024 presentato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 32 del 12/07/2021 approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 16 del 26/07/2021 aggiornato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 67 del 22/12/2021 e successiva D.C.U. n. 6 del 07/06/2022.

All'interno del D.U.P. sono contenuti:

- la programmazione triennale del Fabbisogno del Personale
- la programmazione triennale dei lavori pubblici
- la programmazione biennale degli acquisiti di forniture e servizi
- BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024 approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 7 del 07/02/2022

2.2 Performance

- Piano delle Performance approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 03/2022 del 14/03/2022.
- Piano delle Azioni Positive per il periodo 2022/2024 ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 64/2022 del 22.12.2021

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 19 del 27.04.2022.

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

La struttura organizzativa dell'ente è costituita da Aree e precisamente

- AREA TECNICA
- AREA ECONOMICA FINANZIARIA
- AREA AMMINISTRATIVA

- AREA SOCIO ASSISTENZIALE

SEGRETARIO DELL'UNIONE: **dott. ssa Emilia Piro**

3.2. Organizzazione del lavoro agile

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, in attesa della compiuta attuazione delle previsioni di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, l'istituto del lavoro agile presso l'Unione Unione, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione

In occasione dell'aggiornamento del P.I.A.O 2023/2025 verranno predisposti:

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile
- Piano triennale della Formazione del Personale

3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

- contenuto nel Documento unico di programmazione 2022-2024.
- numero dipendenti al 31.12.2021: 09

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per l'Unione dei Comuni non è obbligatorio. Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.