3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

Premessa

In questa sottosezione, alla consistenza in termini quantitativi del personale è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti.

3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

La consistenza del personale in servizio al 31 dicembre 2022 era la seguente:

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO		TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
		Ind.	Det.			
DIRIGENTE		Ind.	Det.			
area dei funzionari (ex categoria D)	12 unità	Ind. n.12	Det.	p.10 unità	Pt 2 unità	12 unità
Area degli istruttori ex categoria C	23 unità	Ind. n.23	Det.	p.22 unità	Pt 1 unità	23 unità
Area degli operatori esperti esperti ex categoria B3	6 unità	Ind. n.6	Det.	p.6 unità	Pt /	6 unità
Area degli operatori esperti esperti ex categoria B1	3 unità	Ind.n.3	Det.	p.3 unità	Pt /	3 unità
Area degli operatori categoria A	/	Ind. /	Det.	p.	Pt /	
TOTALE	44 unità	Ind. n. 44	Det.	p.41 unità	Pt 3 unità	44 unità

Nel corso del 2023 il PTFP 2023/2025 per l'annualità 2023 ha previsto l'assunzione tramite scorrimento di una graduatoria dell'Ente di un istruttore amministrativo, area degli istruttori ex cat C, incardinato presso l'Ufficio Turismo presso l'Area socio-culturale, il passaggio da part-time a full-time del funzionario informatico, area dei funzionari, l'assunzione di un operaio manutentore, area degli operatori esperti ex cat. B3 tramite l'espletamento di un concorso, la sostituzione dell'istruttore geometra, area degli istruttori (dimissionario dal 31/08/2023) attingendo alla graduatoria di un altro Ente, l'assunzione di un agente di polizia locale, area degli istruttori, tramite scorrimento della graduatoria dell'Ente a seguito delle dimissioni durante il periodo di prova del dipendente neoassunto.

Durante il 2023 si è registrata cessazione (dal 31/08/2023) dell'istruttore geometra, area degli istruttori e le dimissioni dal 30/09 /2023 con la conservazione del posto per il periodo di prova nel nuovo ente di un'agente di polizia locale, area degli istruttori. .

Sulla base dell'esame della dotazione organica e delle comunicazioni effettuate dai responsabili, si attesta che non vi sono dipendenti in sovrannumero o in eccedenza.

Le capacità assunzionali dell'ente sono le seguenti:

- spesa del personale 2022, al netto delle assunzioni etero finanziate effettuate dal 13 ottobre 2020;
- entrate correnti del triennio 2022, 2021, 2020;
- Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo assestato del 2022;
- Rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti di cui all'articolo 33 del [D.L. n. 34/2019](#);
- Margine disponibile Capacità assunzionali al 1 gennaio 2024 come certificato dal responsabile del servizio finanziario :
 - anno 2023 (euro 227.580,30)
 - Anno 2024 (euro 191.262,30)
 - Anno 2025 (euro 191.262,30)

Il Comune di Dorgali ha un'economia articolata e abbastanza integrata.

Negli ultimi anni, la scelta delle diverse amministrazioni, è stata quella di stipulare una convenzione con un altro comune per diminuire gli oneri finanziari di un segretario comunale a tempo pieno.

Questa amministrazione, visto il decreto di pensionamento della Segretaria dott.ssa A. M. Piredda, ha provveduto, in accordo col Comune di Orani, a sciogliere la convenzione di segreteria precedente e intende provvedere all'individuazione di un segretario comunale a tempo pieno.

Pertanto si prevede che, con la soluzione provvisoria di un segretario a scavalco proveniente attualmente dall'Amministrazione provinciale di Nuoro, si provveda, una volta individuato, a conferire l'incarico a tempo pieno ad un segretario comunale, fino a nuova eventuale diversa programmazione.

L'amministrazione, dato atto che:

- una unità col profilo di funzionaria sociologa, area dei funzionari, incardinata presso l'area socio culturale turismo e sport, verrà collocata in congedo dal 31/08/2024, programma la sua sostituzione con un funzionario direttivo (sociologo), area dei funzionari E.Q. (ex cat. D1) tramite l'espletamento di un concorso/ utilizzo graduatorie altri enti/mobilità).
- l'area tecnica lavori pubblici -manutenzioni -usi civici, vista la mole di lavoro e le molteplici scadenze imminenti (PNRR) presenta una carenza di organico opta per l'assunzione di una unità col profilo di istruttore geometra, area degli istruttori, tramite l'espletamento di un concorso.
- È necessario procedere alla copertura del profilo di messo comunale, collaboratore amministrativo, area degli operatori esperti, ritiene definire un fabbisogno di 18 ore settimanali coprendolo tramite l'espletamento di un concorso un collaboratore amministrativo - area degli operatori esperti (ex cat .b);
- È necessario procedere alla sostituzione dell'agente di polizia locale dimissionario che ha richiesto la conservazione del posto per il periodo di prova presso il nuovo Ente, tramite scorrimento vigente graduatoria dell'Ente;

L'ente per l'anno 2024 avendo la disponibilità di capacità assunzionali pari ad euro 227.580,30, intende utilizzarle nella misura pari ad euro 190.660,00 (vedasi tabelle pag. 46 e 47) potendo contare pertanto su una disponibilità residua pari ad euro 36.920,30.

Si rappresenta che l'importo pari ad euro 190.660,00 scaturisce dalla sommatoria dei valori destinati alle assunzioni a tempo indeterminato (euro 82.230,00) e dei valori destinati al lavoro flessibile (euro 93.430,00).

In esecuzione della deliberazione G.C. n. 16/2023 recante "Destinazione dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni delle norme del Codice della Strada per l'anno 2023 ex art 208 D.Lgs. n.285/92" si specifica che si è provveduto finanziare la spesa per il personale a tempo determinato col profilo di istruttore di vigilanza, come indicato nella tabella a pagina 47, il cui importo ammonta ad euro 108.430,00 (risorse eterofinanziate)

L'ente per l'anno 2025 avendo la disponibilità di capacità assunzionali pari ad euro 191.262,30, intende utilizzarle nella misura pari ad euro 108.430,00 potendo contare pertanto su una disponibilità residua pari ad euro 82.832,30.

In esecuzione della deliberazione G.C. n. 16/2023 recante "Destinazione dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni delle norme del Codice della Strada per l'anno 2024 ex art 208 D.Lgs. n.285/92" si specifica che si è provveduto a programmare la spesa per il personale a tempo determinato col profilo di istruttore di vigilanza, come indicato nella tabella a pagina 47, il cui importo ammonta ad euro 108.430,00 (risorse eterofinanziate)

L'ente per l'anno 2026 avendo la disponibilità di capacità assunzionali pari ad euro 191.262,30, intende utilizzarle nella misura pari ad euro 108.430,00 potendo contare pertanto su una disponibilità residua pari ad euro 82.832,30.

In esecuzione della deliberazione G.C. n. 16/2023 recante "Destinazione dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni delle norme del Codice della Strada per l'anno 2025 ex art 208 D.Lgs. n.285/92" si specifica che si è provveduto a programmare la spesa per il personale a tempo determinato col profilo di istruttore di vigilanza, come indicato nella tabella a pagina 47, il cui importo ammonta ad euro 108.430,00 (risorse eterofinanziate)

Nel corso del triennio 2024/2026 sono previste sulla base di dati certi per il collocamento in quiescenza in via obbligatoria le seguenti cessazioni di personale:

anno 2024, numero cessazioni 1 (istruttore direttivo cat D) ;

anno 2025, numero cessazioni 0;

anno 2026, numero cessazioni 0 ;

Totale delle cessazioni previste nel triennio 2024/2026: n. 1 unità ;

Alla luce di tali considerazioni, l'ente programma le seguenti assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024/2026.

ANNO 2024

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE	Importo <
DIRIGENTE					
Ex CATEGORIA D area funzionari	Funziionario E.Q: ex istruttore direttivo	p.1	pt	1 unità	€ 10.560,00
Ex CATEGORIA C – area istruttori -	Istruttore tecnico	p.1	pt	1 unità	€ 30.940,00
Ex CATEGORIA C – area istruttori -	Polizia locale	p. 1	pt	1 unità	€ 25.758,00
Ex CATEGORIA B- area operatori esperti	Collaboratore amministrativo – messo comunale – part.time 50%	p.	Pt 1	1 unità	€ 14.972,00
Ex CATEGORIA B1		p.	pt		
Ex CATEGORIA A –area operatori		p.	pt		
TOTALE		p.	pt	4 unità	€ 82.230,00

ANNO 2025

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE	Importo
DIRIGENTE					
Ex CATEGORIA D area funzionari		p.	pt		€
Ex CATEGORIA C- area istruttori		p.	pt		
Ex CATEGORIA B –area operatori esperti		p.	pt		
Ex CATEGORIA A- area operatori		p.	pt		
TOTALE		p.2	pt		€

ANNO 2026

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE	Importo
DIRIGENTE				/	
Ex CATEGORIA D area funzionari		p.	pt		

Ex CATEGORIA C –area istruttori		p.	pt		
Ex CATEGORIA B- area operatori esperti		p.	pt		
Ex CATEGORIA A- area operatori		p.	pt		
TOTALE		p.	pt	/	/

Sono inoltre programmate le seguenti assunzioni a tempo determinato anno 2024:

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		DURATA	TOTALE
DIRIGENTE					
CATEGORIA D area funzionari		p.	Pt		
CATEGORIA C –area istruttori	Agente di polizia locale ex Istruttore amm.vo vigilanza-8 unità	Pieno : n. 30 mensilità	pt	Cinque mesi per ciascun contratto	€ 93.430,00
Ex CATEGORIA B3 – area operatori esperti		p.			
CATEGORIA B1- area operatori esperti		p.	pt		
CATEGORIA A- area operatori		p.	pt		
TOTALE		p.	pt		€ 93.430,00

Si da atto che essendo rispettati i vincoli dettati dalla legge n. 68/1999, c.d. assunzioni delle categorie protette, non si rende necessario effettuare assunzioni attingendo alle categorie protette .

Le assunzioni a tempo indeterminato saranno effettuate utilizzando le seguenti procedure:
anno 2024

Procedura di assunzione	Ex Ctg D Area funzionari	Ex Ctg C Area istruttori	Ex Ctg B Area operatori esperti	Ex Ctg B1 Area operatori esperti	Ex Ctg A Area operatori
Procedura di assunzione :					
Mobilità volontaria	X				
Concorso pubblico	X	X	X		
Scorrimento di graduatorie dell'ente		X			
Scorrimento di graduatorie di altri enti	X				
Trasformazione a tempo pieno					
Concorso con riserva					
Albi di idonei					
Avviamento					
Stabilizzazioni					
Progressioni verticali					
Contratto di formazione e lavoro					

Anno 2025

Procedura di assunzione	Ex Ctg D Area funzionari	Ex Ctg C Area istruttori	Ex Ctg B3 Area operatori esperti	Ex Ctg B1 Area operatori esperti	Ex Ctg A Area operatori
Procedura di assunzione					
Mobilità volontaria					
Concorso pubblico					
Scorrimento di graduatorie dell'ente					
Scorrimento di graduatorie di altri enti					
Trasformazione a tempo pieno					

Concorso con riserva					
Albi di idonei					
Avviamento					
Stabilizzazioni					
Progressioni verticali					
Contratto di formazione e lavoro					

Anno 2026

Procedura di assunzione	Ex Ctg D Area funzionari	Ex Ctg C Area istruttori	Ex Ctg B3 Area operatori esperti	Ex Ctg B1 Area operatori esperti	Ex Ctg A Area operatori
Procedura di assunzione					
Mobilità volontaria					
Concorso pubblico					
Scorrimento di graduatorie dell'ente					
Scorrimento di graduatorie di altri enti					
Trasformazione a tempo pieno					
Concorso con riserva					
Albi di idonei					
Avviamento					
Stabilizzazioni					
Progressioni verticali					
Contratto di formazione e lavoro					

Le assunzioni a tempo determinato saranno effettuate utilizzando le seguenti procedure:

Anno 2024

Procedura di assunzione	Ex Ctg D Area funzionari	Ex Ctg C area istruttori	Ex Ctg B3 area operatori esperti	Ex Ctg B1 area operatori esperti	Ex Ctg A Area operatori
Selezione comparativa ex articolo 110 TUEL					
Concorso pubblico		X			
Scorrimento di graduatorie dell'ente		X			
Scorrimento di graduatorie di altri enti		X			
Albi di idonei					
Avviamento					
Scavalco eccedenza ex art. 1, comma 557 L. 311/2004					

Anno 2025

Procedura di assunzione	Ex Ctg D area funzionari	Ex Ctg C area istruttori	Ex Ctg B3 Area operatori esperti	Ex Ctg B1 area operatori esperti	Ex Ctg A Area operatori
Selezione comparativa ex articolo 110 TUEL					
Concorso pubblico					
Scorrimento di graduatorie dell'ente		X			
Scorrimento di graduatorie di altri enti					
Albi di idonei					
Avviamento					

Anno 2026

Procedura di assunzione	Ex Ctg D area funzionari	Ex Ctg C area istruttori	Ex Ctg B3 area operatori esperti	Ex Ctg B1 area operatori esperti	Ex Ctg A area operatori
Selezione comparativa ex articolo 110 TUEL					
Concorso pubblico					
Scorrimento di graduatorie dell'ente		X			
Scorrimento di graduatorie di altri enti					
Albi di idonei					
Avviamento					