



**COMUNE DI MANSUE'
PROVINCIA DI TREVISO**

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2024-2026**

(art. 6, c. 1-4, DL. 9 giugno 2021 n. 80,
convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021 n. 113)

PREMESSA

Le finalità del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - Organizzazione e Capitale Umano - Monitoraggio.

Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 113/2021, il Piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data.

Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.

Il quadro normativo è stato completato dal Dpr 81/2022, pubblicato nella G.U. n.151 del 30/06/2022 e dal DM del Ministro PA e del Mef del 24/06/2022 che definisce contenuti e schema tipo del PIAO.

Sulla base del quadro normativo di riferimento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1. - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di MANSUE'

Indirizzo: VIA ROMA, 18 – 31040 MANSUE' (TV)

Codice fiscale/Partita IVA: 80010730267

00795650266 Sindaco: MILAN LEONIO

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 16

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 4991 (dati statistica Ufficio Anagrafe)

Telefono: 0422 204910

Sito internet: www.comune.mansue.tv.it

E-mail: protocollo@comune.mansue.tv.it

PEC: comune.mansue.tv@pecveneto.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Sottosezione di programmazione Valore pubblico

La sottosezione tratta dei risultati attesi in termini di obiettivi programmatici e strategici intesi come obiettivi generali e specifici programmati, definiti in coerenza con i documenti finanziari dell'Ente con riferimento al Documento unico di programmazione.

Il DUP relativo al triennio 2024-2026 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 in data 26.07.2023.

2.2 Sottosezione di programmazione Performance

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, attuativo della legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce il concetto di performance nella Pubblica Amministrazione, indica le fasi in cui articolare il ciclo della performance ed individua i meccanismi da attivare per misurare, gestire e valutare la performance di un'amministrazione pubblica. Le pubbliche amministrazioni devono quindi gestire la propria performance:

- pianificando e definendo obiettivi e collegandoli alle risorse;
- definendo un sistema di misurazione ovvero individuando gli indicatori per il monitoraggio, gli obiettivi e gli indicatori per la valutazione delle performance dell'organizzazione e del personale;
- monitorando e gestendo i progressi ottenuti misurati attraverso gli indicatori selezionati;
- ponendo in essere azioni correttive per colmare tali scostamenti.

La Legge 213/2012 interviene in tema di documenti a supporto del ciclo della performance con una previsione sintetica ma di portata potenziale elevata. Stabilisce, infatti, all'art. 3, lett. g-bis, ad integrazione dell'articolo 169 del D.Lgs. 267/2000, che *“al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”*.

Il Piano della Performance, formato dal PEG 2024-2026 integrato con il Piano degli obiettivi gestionali anno 2024, costituisce il documento programmatico che dà avvio all'intero ciclo di gestione della Performance nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, vengono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i risultati attesi circa le attività dell'Amministrazione, su cui si baseranno la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati.

Questo Comune, in osservanza delle suddette prescrizioni normative, riferite ai relativi adempimenti previsti per l'esercizio 2024, ha assunto nel tempo i seguenti provvedimenti amministrativi:

- deliberazione di G.C. n. 26 in data 27.04.2022 ad oggetto “Uffici e servizi comunali. Riorganizzazione della struttura comunale”;
- deliberazione di G. C. n. 48 in data 21.06.2023 ad oggetto “Approvazione Regolamento per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) ai sensi degli artt. 16 e seguenti C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022”;
- deliberazione di G.C. n. 70 in data 27.09.2023 ad oggetto “Aggiornamento del Sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei titolari di incarichi di elevata qualificazione e dei dipendenti”;
- deliberazione di C.C. n. 19 del 26.07.2023 ad oggetto “Documento Unico di Programmazione (DUP) semplificato di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 - Periodo 2024/2026: approvazione”;
- deliberazione di C.C. n. 40 del 19.12.2023 ad oggetto “Bilancio di previsione 2024/2026. Approvazione ai sensi dell’art. 151 e 170 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell’art. 10 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.”;
- deliberazione di G.C. n. 102 del 28.12.2023 ad oggetto “Approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) per il triennio 2024-2026”;
- Piano degli obiettivi, **allegato 1) al presente atto.**

2.2.2 Obiettivi e azioni pari opportunità: il Piano delle azioni positive per il triennio 2024/2026

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto dal D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, rappresenta il documento unico di programmazione e governance che permette di superare la frammentazione degli strumenti già in uso, accorpando, tra gli altri, anche il Piano delle azioni positive.

L'integrazione del Piano delle Azioni Positive all'interno del principale strumento di programmazione dell'Ente, consente di farne strumento attivo di sviluppo delle persone, anche in chiave di parità di genere, come da **allegato 2) al presente atto.**

2.3 Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza

Il sistema di prevenzione della corruzione, disciplinato dalla Legge n. 190/2012, prevede la programmazione, l'attuazione e il monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione da realizzarsi attraverso un'azione coordinata tra strategia nazionale e strategia interna a ciascuna amministrazione.

La strategia nazionale si attua mediante il Piano nazionale anticorruzione (PNA) adottato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) che, in relazione alla dimensione e ai diversi settori di attività degli enti, individua i principali rischi di corruzione e i relativi rimedi e contiene l'indicazione degli obiettivi, dei tempi e delle modalità di adozione e attuazione delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo: si tratta di “atto di indirizzo” per le pubbliche amministrazioni, ai fini dell'adozione dei loro Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT).

Quest'ultimo strumento fornisce una valutazione del livello di esposizione delle amministrazioni al rischio di corruzione e indica gli interventi organizzativi (cioè le “misure”) volti a prevenire il medesimo rischio (art. 1, comma 5, legge 190/2012).

Dall'anno 2022, ai sensi dell'articolo 6 del decreto-legge 80/2021, il PTPCT è confluito nella sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), che viene **adottato dall'Amministrazione comunale entro il 31 gennaio di ogni anno, salvo proroghe dei termini di approvazione del bilancio di previsione, e ha durata triennale.**

Il PTPCT 2024-2026, costituisce l'**allegato 3) al presente atto.**

SEZIONE 3. Organizzazione e capitale umano

3.1 Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa

Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 27.04.2022 ad oggetto “Uffici

e servizi comunali. Riorganizzazione della struttura comunale”;

3.2 Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile

Nelle more dell'adozione di apposito strumento che disciplini in maniera organica la fattispecie, l'Ente applicherà le disposizioni e le percentuali secondo la normativa vigente.

3.3 Sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale

Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 in data 05.07.2023 ad oggetto: “Ricognizione annuale ai sensi dell’art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 16 della Legge 183/2011. Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) 2024-2026 e verifica permanenza parametri Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023-2025”, costituisce l’**allegato 4) al presente atto**.

SEZIONE 4. Monitoraggio

Sezione non obbligatoria per Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

In ogni caso il monitoraggio delle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”, avverrà secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo n. 150 del 2009 mentre il monitoraggio della sezione “Rischi corruttivi e trasparenza”, secondo le indicazioni di ANAC.