



COMUNE DI MONTE SAN GIACOMO
Provincia di Salerno



COMUNE
DI
MONTE SAN GIACOMO

Approvato con delibera di
Giunta Comunale
n.17 del 15/02/2024

P.I.A.O.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione

2024– 2026

(art.6,cc.1-4,D.L.9giugno2021,n.80)



COMUNE DI MONTE SAN GIACOMO

Provincia di Salerno

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano



COMUNE DI MONTE SAN GIACOMO

Provincia di Salerno

Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della

Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, il termine per l'adozione del PIAO è il 31 gennaio di ogni anno. Tuttavia, per gli Enti Locali la disciplina di cui all'art. 8, comma 2, del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, stabilisce che *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci."*

La proroga da ultimo del bilancio di previsione 2024/2026 al 15/03/2024, stabilita con decreto del



COMUNE DI MONTE SAN GIACOMO

Provincia di Salerno

Ministero dell'Interno comporta la conseguente proroga della scadenza per l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione al 15/04/2024.

Sin dalla sua introduzione il PIAO ha previsto una disciplina semplificata per gli Enti con meno di 50 dipendenti, demandando al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione l'individuazione di dette semplificazioni;

- in tema di semplificazioni circa lo schema di PIAO per gli Enti con meno di 50 dipendenti si deve fare riferimento all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, rubricato "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti".
- l'art. 6, comma 4, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, dispone che "Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo."

Pertanto alla luce dell'art.6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 il PIAO semplificato prevede la compilazione delle seguenti sezioni:

SEZIONE 1. SCHEDA ANGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE : sì

SEZIONE 2 . VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

1. Sottosezione di programmazione "Valore pubblico" - no
2. Sottosezione di programmazione "Piano performance 2024" - no
3. Sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza 2024" - sì

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

1. Sottosezione di programmazione "Struttura organizzativa" - sì
2. Sottosezione di programmazione "Organizzazione del lavoro agile" - sì
3. Sottosezione di programmazione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" - sì

SEZIONE 4. MONITORAGGIO - no

Sebbene le disposizioni di cui al citato art. 6 del Decreto Ministeriale sembrino essere tassative, appare utile fornire alcune precisazioni anche al fine di garantire il corretto funzionamento dei sistemi gestionali delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti:

- alla luce dei plurimi pronunciamenti della Corte dei conti, da ultimo la deliberazione n. 73/2022 della Corte dei conti Sezione Regionale per il Veneto che afferma "*L'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che*



COMUNE DI MONTE SAN GIACOMO

Provincia di Salerno

ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...], pertanto, anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della sotto sezione "Performance";

- in ogni caso si provvedere ad elaborare ed attuare la sezione "Monitoraggio", poiché funzionale alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione e all'avvio del nuovo ciclo annuale, nonché necessaria per l'erogazione degli istituti premianti;

Si dà atto per l'approvazione del PIAO semplificato che:

- il Comune di Monte San Giacomo alla data del 31.12.2023 ha meno di 50 dipendenti, e precisamente n. 8 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;
- il Comune di Monte San Giacomo alla data del 31.12.2023 conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e, pertanto, rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, comma secondo, della Legge n. 158 del 6 ottobre 2017;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.



COMUNE DI MONTE SAN GIACOMO
Provincia di Salerno

Piano Integrato di Attività e Organizzazione semplificato 2024-2026

SEZIONE 1		
SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	MONTE SAN GIACOMO	
Indirizzo	Via Sant'Anna, 84030 – Monte San Giacomo SA	
Recapito telefonico	<u>0975 75006</u>	
Indirizzo internet	<u>https://www.comune.montesangiaco.sa.it</u>	
e-mail	<u>info@comune.montesangiaco.sa.it</u>	
PEC	<u>prot.msgiacomo@asmepec.it</u>	
Codice fiscale/Partita IVA	83002030654	
Sindaco	Angela D'Alto	
Numero dipendenti al 31.12.2023	8 di cui uno a tempo determinato ex art.110 c.1 D.Lgs.n.267/2000	
Numero abitanti al 31.12.2023	1.440	

SEZIONE 2		
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2024-2026, approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 38 del 12/12/2023.	Allegato n 1 che si intende integralmente richiamato anche se non materialmente allegato.
Programmazione PERFORMANCE	Piano della Performance e degli obiettivi 2024- 2026 Piano delle azioni positive 2024-2026	Allegato n. 2 Allegato n. 3



COMUNE DI MONTE SAN GIACOMO
Provincia di Salerno

Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026 approvato con delibera della Giunta Comunale n. 8 del 25/01/2024.	Allegato n. 4 che si intende integralmente richiamato anche se non materialmente allegato.
--	--	---

SEZIONE 3
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

		NOTE
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	<p>Struttura organizzativa, dotazione organica e funzionigramma</p> <p>Formazione del Personale: La programmazione e realizzazione della formazione del personale deve tener conto di alcuni attori oggettivi, interni ed esterni all'ente: a) il numero ridotto dei dipendenti; b) la scarsa corrispondenza tra i percorsi formativi scolastici le specifiche competenze e conoscenze richieste all'interno dell'Ente; c) l'esigenza di offrire opportunità di crescita professionale al personale. Alla luce di questi elementi, la proposta formativa rivolta al personale persegue i seguenti obiettivi: a) prevedere percorsi di formazione iniziale a carattere teorico e pratico; b) assicurare l'aggiornamento giuridico normativo; c) assicurare la tempestiva formazione obbligatoria quando prevista; d) offrire opportunità formative, anche a maggior strutturazione, che favoriscano i percorsi individuali di crescita professionale.</p>	Allegato n.5 Allegato n.6 Allegato n.7



COMUNE DI MONTE SAN GIACOMO
Provincia di Salerno

	<p>Posto che non risulta funzionale procedere alla redazione di un piano di formazione di dettaglio, ma programmare i singoli eventi in relazione alle esigenze che via via si manifestano, è opportuno invece definire i criteri di massima su cui orientare le attività formative:</p> <p>a) formazione in materia di anticorruzione e trasparenza, preferibilmente da realizzare in house, come peraltro è stato fatto nell'ultimo triennio;</p> <p>b) formazione professionalizzante sia di aggiornamento, con riguardo agli ambiti generali e trasversali, come a quelli specifici e tecnici, che a carattere costitutivo, in caso di nuove assunzioni o cambiamento di mansioni, modifiche normative, innovazioni organizzative, tecnologiche o procedurali;</p> <p>c) formazione specifica rivolta ai nuovi assunti e formazione obbligatoria</p>	
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	<p>Fermo restando quanto statuito dal contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019- 2021 e al quale deve espressamente farsi riferimento, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997,n. 281, in data 16 dicembre 2021, attualmente l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Monte San Giacomo, in mancanza di un precipuo atto all'uopo adottato, è da intendersi regolato secondo le disposizioni previste dalla normativa vigente, onde garantirne la fruizione nei limiti normativamente previsti.</p>	-----



COMUNE DI MONTE SAN GIACOMO
Provincia di Salerno

Programmazione PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026	Allegato n.8
--	--	---------------------

SEZIONE 4
MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- dal Nucleo di valutazione relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.