



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE

1

PIAO

2024-2026

---

PIANO INTEGRATO ATTIVITA'  
ORGANIZZATIVE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE

i

<b>Indice .....</b>	<b>2</b>
<b>PREMESSA .....</b>	<b>3</b>
<b>QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO .....</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
1.1. Azienda Sanitaria Provinciale di Crotona.....	5
<b>SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
2.1 Sottosezione – Valore Pubblico.....	5
2.2 Sottosezione – Performance.....	5
2.3 Sottosezione - Rischi Corruttivi e Trasparenza.....	6
<b>SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
3.1 Sottosezione - Struttura Organizzativa.....	6
3.2 Sottosezione – Organizzazione del lavoro agile.....	6
3.3 Sottosezione – Piano Triennale dei fabbisogni del personale.....	6
3.4 Sottosezione – Piano di Efficientamento e Riqualficazione Anni 2024-2025 (P.E.R.) e Obiettivi di Sviluppo dei Servizi Anno 2023.....	7
<b>SEZIONE 4 – MONITORAGGIO .....</b>	<b>7</b>

## PREMESSA

Il Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO) è un documento di programmazione e di *governance* nel quale confluiscono molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le PP.AA. razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione. Attraverso il PIAO il legislatore ha inteso assicurare la qualità e la trasparenza dell'azione amministrativa, prevedendo il miglioramento della qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese e la semplificazione dell'azione collegata ad una reingegnerizzazione dei processi. Il PIAO si sostanzia, dunque, in uno strumento programmatorio a contenuto estremamente eterogeneo, unitario ed integrato che, per come sottolineato dal Consiglio di Stato con parere del 2 Marzo 2022 n. 506, non va inteso come mero contenitore di altri documenti di pianificazione affluenti al suo interno né un caso di "*Layer of bureaucracy*", un mero adempimento aggiuntivo entro il quale i precedenti piani vanno semplicemente a giustapporsi. Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare..

## QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2022 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.



## AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CROTONE

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 6, comma 1 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ciascun anno adottano il Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

Sulla base del quadro normativo di riferimento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'ASP di Crotone, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

SEZIONE 1

SCHEDA ANAGRAFICA

**1.1 Azienda Sanitaria Provinciale di Crotona**

Tutte le informazioni anagrafiche dell'ASP di Crotona sono riportate nell'Atto Aziendale vigente, adottato con deliberazione n. 253 del 21 luglio 2016.

L'atto Aziendale è scaricabile sul seguente link:

<https://www.asp.crotone.it/dati/moduli/ALL29ab4502fc24e0f7ae323a8cb5385730.pdf>

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

*2.1.Sottosezione -*

**VALORE PUBBLICO**

Il Piano delle Performance è stato adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 76 del 31 gennaio 2024

Il suddetto Piano è scaricabile al seguente link:

<https://online-aspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlbo/6970499>

*2.2.Sottosezione -*

**PERFORMANCE**

Il Piano delle Performance adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 76 del 31 gennaio 2024

Il suddetto Piano è scaricabile al seguente link:

<https://online-aspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlbo/6970499>

*2.3.Sottosezione -*

Il Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, adottato con



SERVIZIO  
SANITARIO  
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE

<b><u>RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</u></b>	deliberazione n. 80 del 31 gennaio 2024 Il suddetto Piano ed i suoi allegati sono scaricabili al seguente link: <a href="https://online-aspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlbo/6971108">https://online-aspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlbo/6971108</a>
---	---

### SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

<b><i>3.1.Sottosezione -</i></b>  <b><u>STRUTTURA ORGANIZZATIVA</u></b>	Il modello organizzativo adottato dall'ASP di Crotone è riportato nell'Atto Aziendale vigente, adottato con deliberazione n. 253 del 21 luglio 2016. La struttura organizzativa è scaricabile al seguente link: <a href="https://www.asp.crotone.it/dati/upload/files/STRUTTURAZIONE%20ORGANIZZATIVA%20ASP%20CROTONE.pdf">https://www.asp.crotone.it/dati/upload/files/STRUTTURAZIONE%20ORGANIZZATIVA%20ASP%20CROTONE.pdf</a>
<b><i>3.2.Sottosezione -</i></b>  <b><u>ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</u></b>	L'Amministrazione ha definito una procedura per il lavoro agile secondo le indicazioni contenute Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), approvato con deliberazione n. 194 del 31 marzo 2023 Il Piano è scaricabile al seguente link: <a href="https://online-aspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlboArchivio/5850540">https://online-aspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlboArchivio/5850540</a>
<b><i>3.3.Sottosezione -</i></b>	- Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024 è stato approvato con deliberazione n.790 del 10 ottobre 2023 Il Piano è scaricabile al seguente link: <a href="https://online-">https://online-</a>



S ERVIZIO  
S ANITARIO  
R EGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
CROTONE

<p><u><a href="#">PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</a></u></p>	<p><u><a href="https://online-aspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlboArchivio/5198055">aspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlboArchivio/5198055</a></u></p> <p>- L'Amministrazione ha definito il Piano Formativo del personale approvato con deliberazione n. 74 del 07 febbraio 2023. Il suddetto Piano è scaricabile al seguente link:</p> <p><u><a href="https://online-aspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlboArchivio/5639435">https://online-aspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlboArchivio/5639435</a></u></p>
<p><i>3.4.Sottosezione -</i></p> <p><u><a href="#">PIANO DI EFFICIENTAMENTO E RIQUALIFICAZIONE ANNI 2024-2025 (P.E.R.) E OBIETTIVI DI SVILUPPO DEI SERVIZI ANNO 2023</a></u></p>	<p>Il Piano di Efficientamento e Riqualificazione anni 2024-2025 (P.E.R.) e Obiettivi di Sviluppo dei Servizi anno 2023, adottato con deliberazione n. 767 del 29 dicembre 2023</p> <p>Il suddetto Piano ed i suoi allegati sono scaricabili al seguente link:</p> <p><u><a href="https://online-aspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlboArchivio/6850354">https://online-aspkr.sisr.regione.calabria.it/AlboOnline/dettaglioAlboArchivio/6850354</a></u></p>

#### SEZIONE 4

#### MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato: - secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.