

Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2024-2026

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa3

Riferimenti normativi3

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026.....5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Dopo la fase di prima applicazione del PIAO, prevista dall'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha portato l'Ente ad approvare, con delibera di G.C. n. 131 del 20.10.2022, il PIAO transitorio per il triennio 2022 – 2024, ora, dopo l'approvazione del DUP 2023 – 2025 e del bilancio di previsione 2023 – 2025, di cui alla delibere del Consiglio Comunale n. 51 e 52 del 30.12.2022, si rende necessaria approvare a regime il PIAO 2024-2026.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Il legislatore ha previsto, con l'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, una fase di prima applicazione del PIAO con scadenza 30 giugno 2022.

Con l'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il suddetto termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è stato differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Venuta meno la suddetta fase di prima applicazione del PIAO per il triennio 2022 -2024, è entrata in vigore la fase a regime di applicazione del PIAO.

Per il 2024, gli Enti devono approvare, entro il 15 aprile 2024, il PIAO 2024-2026, sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 viene redatto sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 e, in particolare, del "Piano Tipo" semplificato per i Comuni con meno di 50 dipendenti, e cioè limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Il Presente PIAO 2024-2026 è pertanto suddiviso nelle Sezioni e Sotto Sezioni di seguito indicate:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

contiene i dati identificativi dell'Amministrazione

-di competenza dell'Area II Finanziaria e economica

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sotto Sezione 2.1 “Programmazione di Valore Pubblico”

contiene i riferimenti alle previsioni generali contenute della Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione.

-di competenza dell'Area II Finanziaria e economica

Sotto Sezione 2.2 “Programmazione Performance”

contiene la programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione, secondo quanto previsto dal Capo II del D.Lgs. n. 150/2009 e i principali indicatori del piano delle azioni positive.

- competenza dell'Area II Finanziaria e economica

Sotto Sezione 2.3 “Programmazione Rischi corruttivi e trasparenza”

contiene i riferimenti alla programmazione e mappatura dei rischi corruttivi e trasparenza predisposti dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RCTP)

- competenza del Segretario Comunale e dell'Area I Affari Generali

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione 3.1 “Programmazione Struttura organizzativa”

Contiene i riferimenti alla struttura organizzativa dell'ente

- competenza dell'Area II Finanziaria e economica

Sottosezione 3.2 “Programmazione e organizzazione del lavoro agile”

Contiene i riferimenti dell'attuale regolamento lavoro agile – POLA

- competenza dell'Area II Finanziaria e economica

Sottosezione 3.3 “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”

Contiene i riferimenti della politica previsionale prevista relativa al fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026

- competenza dell'Area II Finanziaria e economica

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

competenza del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Segretario Comunale) e dell'Area I Affari Generali

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di Sant'Angelo di Piove di Sacco	
Indirizzo: Piazza IV Novembre 33 – 35020 – Sant'Angelo di Piove di Sacco (PD) Codice Fiscale: 80010070284 Partita Iva: 01937330288 Sindaco: Guido Carlin Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 19 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 7375 Telefono: 049 9793911 Sito internet: https://www.comune.santangelodipiovedisacco.pd.it	
E-mail: info@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it segreteria@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it tributi@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it ragioneria@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it tributi@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it lavori.pubblici@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it edilizia@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it polizia.municipale@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it edilizia@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it biblioteca@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it scuola.cultura@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it servizi.demografici@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it servizi.sociali@comune.santangelodipiovedisacco.pd.it	
Pec: santangelodipiovedisacco.pd@cert.ip-veneto.net	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Atto di riferimento: Documento Unico di Programmazione 2024-2026 di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 20.12.2023 con indicazione dei principali strategici, generali e specifici nell'apposito allegato al Piano.
Sottosezione di programmazione Performance	Performance costituisce apposito allegato al Piano. Obiettivi di Performance 2024-2026: le schede degli obiettivi sono allegate al Piano per singola Area.
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Analisi del contesto esterno, Analisi del contesto interno – la mappatura dei processi: allegati al Piano le schede dei processi con le relative misure di prevenzione generali e specifiche, Tutta la documentazione costituisce allegato al Piano. Con deliberazione di G.C. n. 14 del 25.01.2024,

	si è provveduto a confermare la sottosezione rischi corruttivi e trasparenza 2.3 del PIAO 2023-2025 al fine di inserirla nel PIAO 2024-2026
Sottosezione di programmazione Azioni positive	In allegato è riportato il Piano delle azioni positive. Il Piano delle azioni positive è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 27.01.2022.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Nell'apposito allegato è riportata la struttura organizzativa dell'Ente, le Aree, le Posizioni organizzative, gli inquadramenti contrattuali. La struttura organizzativa del Comune è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 130 del 02.12.2021. Gli incarichi di responsabili di Area, titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, sono stati attribuiti con Decreto Sindacale n. 12 del 28.12.2023.
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	In allegato è riportato il Piano di organizzazione del lavoro agile (POLA). Il Piano di organizzazione del lavoro agile (POLA) è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 130 del 20.10.2022
Sottosezione di programmazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale	Nell'apposito allegato è riportato per estratto il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 153 del 17.11.2023 (preventivamente all'approvazione dell'atto, era stato acquisito il parere favorevole sul Piano da parte del Revisore dei Conti che viene allegato al presente atto).
Sottosezione Formazione del personale	In allegato è riportato il Piano di formazione del personale
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'Anac, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	