



CITTA' DI RENDE

(PROVINCIA DI COSENZA)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA N. 95 DEL 21/05/2024 adottata con i poteri della Giunta Comunale

OGGETTO: Aggiornamento della sola sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2024-2026

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventuno** del mese di **maggio** alle ore **15:30** presso la sede del Comune di Rende, si è riunita la Commissione Straordinaria nominata con D.P.R. del 28/06/2023 - ai sensi dell'art. 143, comma 12, del D.lgs. 267/2000, nelle persone dei signori:

| | | Presenti | Assenti |
|----|-------------------|-------------|---------|
| 1. | Santi Giuffrè | Presidente | Si |
| 2. | Rosa Correale | Commissario | Si |
| 3. | Michele Albertini | Commissario | Si |

Partecipa il Segretario Generale **Dott. Ciriaco Di Talia** con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a). del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Presiede la seduta Dott. Santi Giuffrè

OGGETTO: Aggiornamento della sola sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2024-2026

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO che con Deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 65 del 04/04/2024 è stato approvato il PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026", da intendersi integralmente riportata e da rettificare nella sola sottosezione 3.3;

RICHIAMATA, a questo punto, all'interno della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” la sottosezione 3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” con particolare riferimento agli allegati relativi alla programmazione del fabbisogno;

PRESO ATTO che gli allegati vanno adeguati solo con riferimento ai calcoli dello spazio assunzionale tenuto conto di quanto emerso dal rendiconto di esercizio 2023 a seguito della Delibera commissariale assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 12 del 2/05/2024;

CONSIDERATO, pertanto, che si procedercon l’aggiornamento dei soli allegati alla sottosezione 3.3, adeguandoli alle risultanze del rendiconto 2023 sopracitato, non mutando in alcun modo il programma delle assunzioni;

VERIFICATO il rispetto dei suddetti limiti di spesa secondo i nuovi parametri come da apposito conteggio delineato all’interno dell’allegato A) “Aggiornamento della sottosezione 3.3 Piano triennale dei Fabbisogni di personale” e della relazione;

RITENUTO di provvedere, per quanto sin qui premesso, all’approvazione dell’allegato A) e della relazione “Aggiornamento della sottosezione 3.3. del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026”, al fine di tener conto di quanto sopra riportato;

VISTA la coerenza del PIAO con gli altri strumenti di programmazione strategica, DUP e il Bilancio di previsione 2024-2026;

VISTO il parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 97 di data odierna (acquisito al prot. n. 30979);

ACCERTATA la competenza in materia della Giunta Comunale, ai sensi dell’art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

PROPONE

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

di approvare l’allegato A) e la relazione, intesi come aggiornamento degli allegati alla sottosezione 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del PIAO “Piano Integrato di Attività e Organizzazione” 2024-2026, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 65/2024;

di dare atto che è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001;

di dare atto che l'Ente rispetta ancora i limiti di spesa in materia di personale, così come riportato nell'allegato A);

di dare mandato agli uffici competenti di sovrintendere alla pubblicazione dell'aggiornamento nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito Internet istituzionale del Comune e di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti;

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo;

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Oggetto: Aggiornamento della sola sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2024-2026

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, ai sensi degli art. 49, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000;

ESPRIME

Sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere di regolarità tecnica **Favorevole**

Rende, lì 21/05/2024

Il Dirigente del Settore

f.to Dott. Ciriaco Di Talia

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Settore 8 - Bilancio, Finanze, Fiscalità Locale e Patrimonio

Oggetto: Aggiornamento della sola sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del PIAO 2024-2026

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, ai sensi degli art. 49, del D.lgs. n.267 del 18/08/2000

ESPRIME

Sulla proposta di deliberazione in oggetto, parere di regolarità Contabile **Favorevole**

Rende, lì 21/05/2024

Il Dirigente del Settore

f.to Dott. Antonio Infantino

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione di cui sopra e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;
Visto l'allegato parere favorevole espresso sulla presente deliberazione, ai sensi dell'art.49
del Decreto Legislativo n.267/2000
Con voti unanimi

DELIBERA

di approvare l'allegato, A) e la relazione, intesi come aggiornamento della sottosezione 3.3. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" 2024-2026, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 65/2024;

di dare atto che è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art.19, comma 8, della Legge n. 448/2001;

di dare atto che l'Ente rispetta ancora i limiti di spesa in materia di personale, così come riportato nell'allegato A);

di dare mandato agli uffici competenti di sovrintendere alla pubblicazione dell'aggiornamento nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito Internet istituzionale del Comune e di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti;

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo;
Successivamente,

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Stante l'urgenza, per le motivazioni indicate nella proposta;
Con voti unanimi

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Ciriaco DI TALIA

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Dott. Santi GIUFFRÈ

Dott.ssa Rosa CORREALE

Dott. Michele ALBERTINI

Dopo la lettura e conferma il verbale viene sottoscritto.

f.to Il Presidente

Dott. Santi Giuffrè

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

f.to Il Segretario Generale

Dott. Ciriaco Di Talia

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.
- Dopo il decimo giorno della pubblicazione ai sensi dell'Art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;

Rende, lì 21/05/2024

f.to Il Segretario Generale

Dott. Ciriaco Di Talia

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Dichiazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-Bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Città di Rende.



CITTÀ DI RENDE

Provincia di Cosenza

ALLEGATO ALLA DELIBERA COMMISSARIALE N. DEL

PROSPETTO PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2024

D.L. 34/2019, Tabella 2, art. 5 DM 17/03/2020

| % oraria | Area | n. | Spesa complessiva | Costo reale nel 2023** | Tipologia assunzione | Costo x unità organica |
|----------------------|---|-----------|----------------------|---------------------------|--|---------------------------|
| 100 | dirigente | 2 | € 125.419,44 | € 125.419,44 | N. 2 concorso- grad.- mobilità | € 125.419,44 |
| 100 | Funzionario (ex D) | 6 | € 220.070,58 | € 183.392,15 | N. 3 graduatoie* N. 1 concorso-mobilità-grad. N. 2 Stabilizz. | € 220.070,58 |
| 100 | Istruttori (ex C) | 3 | € 99.216,80 | € 99.216,80 | N. 2 graduatorie, concorso, mobilità, graduatorie N. 1 Cat. Protette (centro imp.) | € 99.216,80 |
| 100 | Istr. Vig. (ex C) | 1 | € 35.611,57 | € 35.611,57 | N. 1 graduatorie, | € 35.611,57 |
| tot. 1 | tot. assunzioni | 12 | € 480.318,39 | € 443.639,96 | | |
| 100 | Funzionario (ex D) Verticalizzati | 5 | € 15.854,28 | € 15.854,28 | N. 5 verticalizzazioni (art. 13 Ccnl e/o legge 113); | € 185.310,41 |
| 100 | Istruttori (ex C) Verticalizzati | 11 | € 40.234,04 | € 40.234,04 | N. 2 vert. L. 113/2021 N. 9 vert. art. 13 CCNL | € 371.467,25 |
| 100 | Op. Esperto (ex B) Verticalizzati | 5 | € 6.363,45 | € 6.363,45 | N. 5 vert. CCNL | € 150.560,55 |
| tot. 2 | tot. vertical.ni | 21 | € 62.451,77 | € 62.451,77 | | |
| tot. Gen. | | 33 | € 542.770,16 | € 506.091,73 | spesa consentita ex art. 5, DM 17.3.2020 € 1.339.536,47 | € 1.150.978,17 |

* La spesa x n. 1 Funzionario (ex cat. D) è interamente finanziata con fondi extrabilancio

** Costo reale previsto

SPESA ASSUNZIONI ANNO 2025

| % oraria | Area | n. | Spesa complessiva | Costo reale 2025 | Tipologia - normativa | Costo x unità organica |
|-------------|---------------|----|----------------------|------------------|-----------------------|---------------------------|
| 100 | dirigente | | | | | |
| 100 | Funzionario | | | | | € 0,00 |
| | Funz. Vig. | | | | | |
| 100 | Istruttore | | | | | |
| 100 | Istrutt. Vig. | 1 | € 35.611,57 | 35.611,57 | concorso | € 35.611,57 |
| Totale | | 1 | € 35.611,57 | 35.611,57 | | € 35.611,57 |

SPESA ASSUNZIONI ANNO 2026

| | | | | | | |
|----|----|----|----|----|----|----|
| // | // | // | // | // | // | // |
|----|----|----|----|----|----|----|

Il Dirigente del Settore Risorse Umane
Dott. Ciriaco Di Talla

ALLEGATO ALLA DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. _____ DEL _____

| 2024 | | | | | 2025 | | | | | 2026 | | | | |
|--------------------|-------------------|----------|--|-----------|--------------------|-----------------|----------|---|----------|--------------------|-----------------|----------|---|------|
| Dotazione Organica | D.O. rimodulata - | | ASSUNZIONI: MOBILITA'-CONCORSI- VERTICALIZZAZIONI- RIAMMISSIONE IN SERV. UTILIZZO GRADUATORIE- STABILIZZAZIONE- L. 68/99 | | Dotazione Organica | D.O. rimodulata | | ASSUNZIONI: MOBILITA'-CONCORSI- VERTICALIZZAZIONI- RIAMMISSIONE- UTILIZZO GRADUATORIE- L. 68/99 | | Dotazione Organica | D.O. rimodulata | | ASSUNZIONI: MOBILITA'-CONCORSI- VERTICALIZZAZIONI- RIAMMISSIONE- UTILIZZO GRADUATORIE- L. 68/99 | |
| | F.T. | P.T. | F.T. | P.T. | | F.T. | P.T. | F.T. | P.T. | | F.T. | P.T. | F.T. | P.T. |
| Dirigenti | 6 | | | 2 | Dirigenti | 6 | | | | Dirigenti | 6 | | | |
| Funzionari | 39 | | | 11 | Funzionari | 39 | | | | Funzionari | 37 | | | |
| Istruttori | 77 | | | 15 | Istruttori | 77 | | | 1 | Istruttori | 77 | | | |
| Operatori Esperti | 53 | 2 | | 5 | Operatori esperti | 55 | 2 | | | Operatori esperti | 53 | 2 | | |
| Operatori | 17 | 0 | | 0 | Operatori | 17 | 0 | | | Operatori | 19 | 0 | | |
| TOTALE | 192 | 2 | | 33 | TOTALE | 194 | 2 | | 1 | TOTALE | 192 | 2 | | |

| | | | | | |
|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
| D. O. 01/01/2022 | N. 194 Unità | D. O. 01/01/2022 | N. 194 Unità | D. O. 01/01/2022 | N. 194 Unità |
|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|

| PARAMETRI DEMOGRAFICI- VALORI SOGLIA | | | |
|---|---------------------|-------------------|------------------|
| 5, co.1 (Tab. 2) ex art. 4, co.1, D.M. 17.3.2020 | Valore soglia 27,0% | limite Spesa 2024 | Spesa reale 2024 |
| Spesa personale (rendiconto 2018) | 6.088.802,15 | 7.428.338,62 | 6.297.352,29 |
| Entrate correnti ultimo triennio, media al netto del FCDE | 33.114.544,92 | idem | idem |
| Spesa del personale da ultimo rendiconto approvato | 5.349.973,13 | 6.689.509,60 | idem |
| Incidenza percentuale spesa/Entrate c. | 16,15% | 94,14% | 19,02% |

| PARAMETRI DEMOGRAFICI- VALORI SOGLIA | | | |
|---|---------------------|------------------|------------------|
| 5, co.1 (Tab. 2) ex art. 4, co.1, D.M. 17.3.2020 | Valore soglia 27,0% | spesa 2018 + 22% | Spesa reale 2025 |
| Spesa personale (rendiconto 2018) | 6.088.802,15 | 7.428.338,62 | 6.260.632,46 |
| Entrate correnti ultimo triennio, media al netto del FCDE | 33.114.544,92 | idem | idem |
| Entrate correnti ultimo triennio, media al netto del FCDE | 5.349.973,13 | 6.689.509,60 | idem |
| Incidenza percentuale spesa/Entrate c. | 18,39% | 93,59% | 18,91% |

| PARAMETRI DEMOGRAFICI- VALORI SOGLIA | | | |
|---|---------------------|------------------|--------------|
| e 5, co.1 (Tab. 2) ex art. 4, co.1, D.M. 17.3.2020 | Valore soglia 27,0% | spesa 2018 + 22% | 2026 |
| Spesa personale (rendiconto 2018) | 6.088.802,15 | 7.428.338,62 | 6.260.632,46 |
| Entrate correnti ultimo triennio, media al netto del FCDE | 36.548.992,83 | idem | idem |
| Entrate correnti ultimo triennio, media al netto del FCDE | 4.977.318,00 | 6.316.854,47 | idem |
| Incidenza percentuale spesa/Entrate c. | 16,66% | 99,11% | 17,13% |

| FABBISOGNO COMPLESSIVO DI SPESA ANNO 2024 | | FABBISOGNO COMPLESSIVO DI SPESA ANNO 2025 | | FABBISOGNO COMPLESSIVO DI SPESA ANNO 2026 | |
|---|-----------------------|---|-----------------------|---|-----------------------|
| Spesa Personale dipendente comprensiva di oneri, Spesa Titolo 1*, Intervento 01 | € 5.828.578,46 | Spesa Personale dipendente comprensiva di oneri, Spesa Titolo 1*, Intervento 01 | € 5.791.246,60 | Spesa Personale dipendente comprensiva di oneri, Spesa Titolo 1*, Intervento 01 | € 5.791.246,60 |
| intervento 07 irap | € 368.773,83 | intervento 07 irap | € 369.335,71 | intervento 07 irap | € 369.335,71 |
| intervento 03 buoni pasto e formazione | € 100.000,00 | intervento 03 buoni pasto e formazione | € 100.000,00 | intervento 03 buoni pasto e formazione | € 100.000,00 |
| TOTALE | € 6.297.352,29 | TOTALE | € 6.260.582,31 | TOTALE | € 6.260.582,31 |
| TOTALE SPESA AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE | € 6.027.549,37 | TOTALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE | € 6.030.306,10 | TOTALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE | € 6.030.306,10 |

Rende li _____

IL DIRIGENTE DELLE RISORSE UMANE-AA.GG.

DOTT. CIRIACO DI TALIA



RELAZIONE di Aggiornamento AL PIAO 2024-2026

| | |
|----------|--|
| OGGETTO: | Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 e piano annuale delle assunzioni 2024 (Rendiconto 2023) - Rimodulazione dotazione organica. |
|----------|--|

IL SEGRETARIO GENERALE

DATO ATTO che:

- con Decreto del Prefetto di Cosenza n. 68875/Area 2[^] del 28 giugno 2023 - ai sensi dell'art. 143, comma 12, del D.lgs. n. 267/2000 – è stata disposta la sospensione in via cautelare dalla carica ricoperta, e da ogni altro incarico ad essa connesso, nei confronti del Sindaco di Rende, del Vicesindaco di Rende, dei componenti della Giunta Municipale di Rende e dei componenti del Consiglio Comunale di Rende, in attesa del perfezionamento dell'iter procedimentale del Decreto del Presidente della Repubblica di scioglimento del Consiglio comunale;
- con il medesimo Decreto Prefettizio n. 68875 del 28 giugno 2023 i Dott. Santi Giuffrè, D.ssa Rosa Correale e Dott. Michele Albertini sono stati nominati “Commissari prefettizi per la provvisoria amministrazione dell’Ente” ai sensi dell’art. 143, comma 12, del TUEL;
- con D.P.R. del 28/06/2023 (registrato dalla Corte dei Conti il 06/07/2023), ai sensi dell’art. 143 del D.lgs. n. 267/2000, è stato disposto lo scioglimento del Comune di Rende e la nomina della Commissione Straordinaria (nelle persone dei medesimi Commissari) per la gestione dell’Ente fino all’insediamento degli organi ordinari a norma di legge;

RICHIAMATO l’art. 48 D.Lgs 18.08.2000, n. 267;

DATO ATTO della competenza della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale;

VISTA la deliberazione n. 39 del 29/2/2024 e successive modifiche con delibera n. 56/2024 della Commissione Straordinaria, assunta con i poteri della Giunta Comunale, di *“Riorganizzazione degli Uffici e delle Responsabilità dei Settori funzionali per garantire il corretto svolgimento dell’attività amministrativa”* Revisione Macrostruttura Organizzativa del Comune di Rende”;

RICHIAMATA la deliberazione della Commissione Straordinaria (G.C.) n. 160 del 25/7/2023, del piano di fabbisogno 2023-2025 e delle assunzioni 2023;

RICHIAMATI:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 31/01/2019 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance – adeguamento ai sensi del D.Lgs. n. 74/2017, modificato con delibera n. 99 del 13/4/2022;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 29/02/2024, con la quale è stata approvata la Macrostruttura Organizzativa del Comune di Rende;
- il rendiconto della gestione per l’esercizio 2022 ai sensi dell’art. 227 del D.Lgs. 267/2000, con la deliberazione del Consiglio comunale n. 37 del 30/05/2023;
- la Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 1 del 06/02/2024, adottata con i poteri del Consiglio Comunale, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2024/2026 (Art. 170, Comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000 e s.m.i.);
- la Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 2 del 06/02/2024, adottata con i poteri del Consiglio Comunale, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024 – 2026 (Art. 151 del D.L.gs. 267/2000 e Art. 10 del D.L.gs. n. 118/2011), i cui dati risultano trasmessi alla BDAP;
- la Deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 41 del 29/02/2024, di approvazione del P.E.G. 2024-2026;
- l’approvazione, con deliberazione della Commissione Straordinaria (come Consiglio Comunale) n. 12 del 02/05/2024 del Rendiconto, anno 2023;

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023 che ha differito, al 15 marzo 2024, il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del TUEL, ed autorizzazione al bilancio provvisorio;

VISTO il CCNL “Funzioni Locali” del personale non-dirigente, sottoscritto il 16/11/2022;

VISTO il CCNL sottoscritto il 17/12/2020 per il triennio 2016-2018 relativo al personale dell'area dirigenziale e dei segretari comunali e provinciali del comparto Funzioni Locali;

VISTI i precedenti contratti collettivi del comparto "Regioni ed Autonomie Locali", inerenti alle dette aree;

DATO ATTO:

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs.n.267/2000 e dal D.Lgs.n.165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

- che l'art. 89, comma 5, del citato D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, stabilisce che, gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze funzionali loro attribuite;

- che, L'Ente, a norma dell'art. 91, c.1, dello stesso TUEL e s.m.i. e dell'art.6 del D. Lgs., n.165/2001 e s.m.i., ha sempre effettuato la programmazione triennale del fabbisogno e la correlata dotazione organica secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

- che il vigente Decreto del Ministero dell'Interno avente ad oggetto Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, fissa la media nazionale di n. 1 dipendente ogni 152 abitanti, per i comuni con popolazione da 20.000 a 59.999 abitanti;

- che sulla base dei parametri individuati con il sopra citato decreto ministeriale, il rapporto medio tra dotazione organica di questo Comune al 31/12/2023 e popolazione residente al 31 dicembre del 2023, confrontato con quello determinato per gli enti in condizione di dissesto, risulta essere al di sotto della norma:

| | |
|---|---|
| Rapporto numero dipendenti in servizio e popolazione al 31.12.2023 (dato Istat) | Decreto ministero interno del 18.11.2020 (fascia demografica da 20.000 a 59.999 abitanti) |
| Personale in servizio 127 : 36547 (popolazione) | 1/152 = 36547/152 = 241 |
| D.M.: 36547/ 152 = 241 dipendenti, su 194 (organ.) | |

VISTO, che l'Ente osserva le disposizioni di riferimento recate dal D.Lgs 165/2001, quale normativa primaria, generale, di regolamentazione delle assunzioni del personale nelle P.A., nonché la recente legge 6 agosto 2021, n. 113, **concernente il (PIAO)** "Piano Integrato di attività e organizzazione", a cui il Comune di Rende si è adeguato;

VISTA la deliberazione n. 65 del 04/4/2024 della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale di approvazione del PIAO "Piano Integrato di attività e organizzazione" annualità 2024 - 2026;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 33, D.Lgs. 30/03/ 2001, n. 165, sentiti i dirigenti dei settori dell'Ente, con la presente deliberazione, si accerta l'insussistenza di eccedenze di personale (come da relativa ricognizione annuale);

VISTE le disposizioni normative e di legge riguardanti i vincoli sulla spesa del personale riferiti alle Regioni ed agli Enti locali;

VISTO il CCNL 16/11/2022 ed in particolare l'art. 13;

VISTA l'attuale dotazione organica, approvata nella seduta COSFEL del 16/12/2020 (nota del 21/01/2021 n. 3313), consistente in complessivi n. 194 posti, distinti per le nuove Aree (ex categorie), secondo trasposizione di cui alla Deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 28/3/2023 con la quale, in attuazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto delle "Funzioni locali" 2019-2021 sottoscritto il 16/11/2022 è stata effettuata la trasposizione dei profili professionali, nelle nuove quattro Aree di riclassificazione del personale e profili professionali di appartenenza:

| EX CATEGORIE | Nuove Aree Professionali CCNL 2019- 2021 | Dotazione Org. Vigente COSFEL (16.12.2020) | | Posti Coperti al 31/12/23 | Posti Vacanti al 31/12/23 |
|-----------------|---|---|------------|------------------------------------|------------------------------------|
| | | Posti F.T. | Posti P.T. | Posti F.T. | Posti F.T. |
| - 14 | | | | | |
| Dirigente | Dirigenti | 6 | | 2 | -4 |
| ex cat. "D" | Funzionari ed E.Q. | 34 | | 20 | -14 |
| ex cat. "C" | Istruttori | 51 | | 26 | -25 |
| ex cat. "C" | Istruttori di Vigilanza | 26 | | 22 | -4 |
| ex cat. "B" | Operatori Esperti | 53 | 2 | 40 | -15 |
| ex cat. "A" | Operatori | 22 | | 17 | -5 |
| TOTALE | | 192 | 2 | 127 | - 67 |

RICHIAMATO l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n.75/2017 e preso atto dell'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017 inerente il concetto di "dotazione organica", da strutturare in maniera modulabile e flessibile, nel rispetto delle limitazioni di spesa prevista;

RITENUTO nel rispetto delle n. 194 unità complessive, previste in organico, di adottare la seguente nuova dotazione organica:

| EX CATEGORIE | Nuove Aree Professionali CCNL 2019-2021 | Dotazione Org. Vigente COSFEL (16.12.2020) | | Nuova Dotazione Org. | |
|-----------------|---|---|---------------|-------------------------|------------|
| | | Posti F.T. | Posti P.T. | Posti F.T. | Posti P.T. |
| - 14 | | | | | |
| Dirigente | Dirigenti | 6 | | 6 | |
| ex cat. "D" | Funzionari ed E.Q. | 34 | | 39 | |
| ex cat. "C" | Istruttori | 51 | | 51 | |
| ex cat. "C" | Istruttori Vigili | 26 | | 26 | |
| ex cat. "B" | Operatori Esperti | 53 | 2 | 53 | 2 |
| ex cat. "A" | Operatori | 22 | | 17 | |
| TOTALE | | 192 | 2 | 192 | 2 |

DATO ATTO, che il Comune di Rende, nell'ambito delle prerogative previste dal DL 34/2019 esplicitate con DM 17 marzo 2020, ritiene di effettuare, per il corrente anno le assunzioni necessarie al fine del potenziamento dei servizi dell'ente, ciò compreso le unità di personale interno da verticalizzare, le quali, ai sensi delle vigenti disposizioni normative in materia, sono da considerate nell'ambito delle assunzioni, in quanto realizzazione di una novazione contrattuale, del rapporto di lavoro;

RILEVATO al riguardo che l'Ente comunale, in relazione alle assunzioni dall'esterno previste nel presente Piano di fabbisogno 2024 e, sulla base dello 0,55% del Monte salari 2018 può effettuare le progressioni verticali del personale interno per complessive 21 unità, distinte nelle varie Aree di "Operatori esperti", "Istruttori" e "Funzionari" del CCNL vigente;

ACQUISITA l'attestazione fornita dal Settore Risorse Finanziarie con la nota prot. n. 30883 del 21/5/2024 (redatta in osservanza del citato art.1 del DM 17 marzo 2020) inerente il rapporto tra la spesa del personale di €. 5.349.973,13 (da ultimo rendiconto – 2023 - approvato) ed il valore medio dell'ultimo triennio delle Entrate correnti al netto dal FCDE, pari ad €. 33.114.544,92 dalla quale risulta l'incidenza percentuale del 16,15% 5.349.973,13/33.114.544,92 che rispetta il limite soglia del 27%, cui l'ente deve osservare;

RILEVATA nell'annualità 2018 una spesa complessiva del personale, basata su dati BDAP, di €. 6.088.802,15 (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione);

CONFERMATO:

- il numero complessivo di N. 194 unità di personale in dotazione organica;
- il rispetto del tetto massimo di spesa, potenziale, per come previsto dalla legge, al netto degli incrementi contrattuali intervenuti con i Contratti Nazionali di lavoro;

VERIFICATO che il Comune di Rende in base alla popolazione residente, si colloca nella fascia demografica da 10.000,00 a 59.999,00 con ascrizione, in esito all'art. 4 del D.M 17/03/2020, al Valore soglia del 27,00% (cfr. Tab. 1, lett. f);

VERIFICATO quindi che l'incidenza percentuale tra la spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti del triennio 2018-2020 (al netto da FCDE) è pari al 13,62%, posizionato ben al di sotto del citato valore soglia del 27%:

| | |
|---|------------------|
| A) Spesa di personale da ultimo rendiconto approvato | €. 5.349.973,13 |
| B) Media entrate correnti, ultimo triennio, al netto da FCDE | €. 33.114.544,92 |
| C) Rapporto percentuale (%) spesa personale/entrate correnti (A/B) | 16,15% |
| D) Valore soglia demografica, rapporto Spesa personale/Entrate correnti | 27,00% |
| F) Limite spesa del personale applicato al valore soglia 27% | €. 8.940.927,13 |

RILEVATO pertanto che il Comune, posizionandosi al di sotto della soglia percentuale del 27% ha la possibilità, nei prescritti limiti percentuali (ex art. 4, comma 1, del Decreto attuativo), di assumere personale a tempo indeterminato, secondo i dettami dall'art. 5 del DM 17 marzo 2020 (in Tabella 2) incrementando, annualmente, la spesa del personale registrata nell'anno 2018, secondo le seguenti percentuali di riferimento ed i conseguenti valori di spesa:

| | Anno 2020 | Anno 2021 | Anno 2022 | Anno 2023 | Anno 2024 |
|---|-----------------------|--|--|--|--|
| a) incremento massimo perc. (%) su spesa personale del 2018 | 9% | 16% (16-9%) = 7% | 19% (19-16%) = 3% | 21% (21-19%) = 2% | 22% (22-21%) = 1% |
| b) Spesa del personale rendicontata nel 2018 | € 6.088.802,15 | | | | |
| c) Incremento massimo di spesa del personale (a x b) | € 547.992,19 | (547.992,19+426.216,15) €. 974.208,34 | (182.664,06+974.208,34) €. 1.156.872,40 | (1.156.872,06+121.776,04) €. 1.278.648,44 | (1.278.648,45+60888,02) € 1.339.536,46 |
| d) Incremento massimo di spesa del personale (b+c) | € 6.636.794,34 | € 7.063.010,49 | € 7.245.674,56 | € 7.367.450,60 | € 7.428.338,62 |

CONSIDERATE al riguardo le indicazioni fornite dal Ministero dell'Interno, a cui l'Ente comunale (in situazione di riequilibrio finanziario) è assoggettato, per il calcolo della spesa potenziale massima delle assunzioni al fine della relativa autorizzazione, come da prospetto sottostante:

Calcolo della spesa potenziale massima per l'anno 2024 (secondo impostazioni generali del Ministero dell'Interno)

| | | |
|------------------------------------|---|--|
| Spesa potenziale max 2024 = | <u>Incr. 22 % su spesa anno 2018</u> €. 6.088.802,15 x 22% = 1. 339.536,46 + spesa x rendic.2023 = 5.349.973,13 | €. 1. 339.536,46+ €. 5.349.973,13= €. 6.689.509,59 |
|------------------------------------|---|--|

RITENUTO, nell'ambito della percentuale di spesa del 22,00% per l'anno 2024, prevista nella citata tabella 2, art. 5 del DM 17 marzo 2020 ed in ordine alle funzionalità organiche dell'ente di poter procedere, per il 2024, all'assunzione di **n. 33** unità organiche che sviluppano una spesa teorica (ipotetica) di **€. 1.150.978,17**, incluso oneri ed IRAP, ampiamente rientrante nel limite previsto dal vigente art. 33 D.L. n. 34/2019 (D.M. 17/3/2020, art. 5, co. 1 lett. f) di **€. 1.339.536,47**.

CONVENUTO pertanto, nel rispetto delle indicate normative sulla spesa del personale ed alla luce delle attuali necessità organizzative, di prevedere per il 2024 le seguenti, specifiche, assunzioni di personale, incluso totali n. 21 verticalizzazioni del personale interno (in ossequio alla legge 113/2021 art. 3 e del Ccnl 16/11/2022, art. 13, comma 6 e ss.):

| N. unità | Aree (ex cat.) | PROFILO PROFESSIONALE | SPECIFICA ASSUNZIONE | SPESA |
|--------------------------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| N. 1 | Dirigente | Dirigente Tecnico | Concorso/Scorr. grad/mobilità | €. 62.709,72 |
| N. 1 | Dirigente | Dirigente Amm.vo | Concorso/Scorr. grad/mobilità | €. 62.709,72 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Contabile | Scorrimento grad/mobilità/concorso | €. 36.678,43 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Amm.vo | Scorrimento grad/mobilità/concorso | €. 36.678,43 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Ass. sociale | Scorrimento grad. (extra bil.) | (€36.678,43) |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Avvocato | Concorso/graduatorie/mobilità | €. 36.678,43 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Tecnico | Stabilizz.- mobilità-grad.-concorso | €. 36.678,43 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Amm. | Stabilizz.- mobilità-grad.-concorso | €. 36.678,43 |
| N. 2 | Funzionario (ex D) | Funz. Contabile | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 5.817,36 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Pol. Locale | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 4.219,56 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Tecnico | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 2.908,68 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Amm. | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. €. 2.908,68 |
| N. 2 | Istruttore (ex C) | Istr. Amm. | Scorrimento grad/mobilità/concorso | €. 67.539,50 |
| N. 1 | Istruttore (ex C) | Istruttore tecnico | Concorso (cat. protette) | €. 31.677,30 |
| N. 1 | Istruttore (ex C) | Istr. di Vigilanza | Scorrimento grad/mobilità/concorso | €. 35.611,57 |
| N. 4 | Istruttore (ex C) | Istr. Amm. - tecnico | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 14.630,56 |
| N. 7 | Istruttore (ex C) | Istr. Amm. Cont. | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 25.603,48 |
| N. 5 | Operatore esperto | Op. esperto | Vert. art. 13 Ccnl | €. 6.363,45 |
| Tot. | n. 33 unità | Totale spesa 2024 | | €.506.091,73 |
| Totale spesa reale 2024 | | | | €. 506.091,73 |

TENUTO CONTO nello specifico che l'assunzione delle n. **33** unità di personale, sviluppano, in concreto un costo reale di **€. 506.091,73** in quanto n. 21 unità già dipendenti in servizio presso il Comune di Rende, sono da verticalizzare (ex lege 113/2021 e art. 13 Ccni) alle rispettive Aree superiori (secondo prospetto esplicativo allegato) e, n. 1 Funzionario Assistente sociale, la cui spesa di **€. 36.678,43** è finanziato interamente con fondi extra-bilancio;

STABILITO che per le citate assunzioni del triennio 2024-2026, coerentemente alle linee guida inerenti all'impiego ideale delle risorse, all'assunzione si procederà, per l'annualità 2024, mediante gli istituti previsti dalle leggi vigenti (scorrimento graduatorie, concorsi, mobilità, verticalizzazione ecc.);

OSSERVATE le previsioni legislative di cui all'art. 33 del D.L n. 34/2019, c.d. "Decreto Crescita", e s.m.i., rivolte a regolamentare le assunzioni a tempo indeterminato, previa adozione dei PTFP e, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia stabilito dal DM 17/3/2020 ex art. 4, commi 1 e 2 (in Tabella 1), con connessi limiti percentuali ex art. 5, comma 1, (in Tabella 2);

CALCOLATI, i seguenti parametri dei limiti di spesa, complessivi, fino all'annualità 2023;

- Anno 2020 9% = €. 547.992,19;
- Anno 2021 16% (9+7) = €. 974.208,34;
- Anno 2022 19% (9+7+3) = €. 1.156.872,40;
- Anno 2023 21% (9+7+3+2) = €. 1.278.648,45;
- Anno 2024 22% (9+7+3+2+1) = €. 1.339.536,46;

ASSODATO, pertanto che la spesa complessiva del personale pianificata con le previste assunzioni (incluso €.100.000,00 per B.P. e formazione), sviluppa, per il 2024, un costo complessivo, al netto dell'IRAP, di **€. 5.928.578,46**, rientrando nei limiti potenziali di **€. 6.689.509,59** (euro 1. 339.536,46 + €. 5.349.973,13);

ACCERTATO che la detta spesa risulta quindi rispettosa del limite finanziario di incremento della spesa del personale, di cui alla legge 28/6/2019, n. 58, art. 33 e, secondo D.M. del 17 marzo 2020 e la programmazione del personale rispetta tutti i parametri di contenimento ad oggi vigenti, per come espresso anche nelle allegatedabelle;

CONSIDERATO che alla luce di quanto anzi espresso in ordine alla evoluzione della spesa del personale e relative assunzioni con riferimento allo specifico piano assunzioni del 2024-2026 sussiste il rispetto del valore soglia del 27% (ex Tabella 1 – art. 4) e del predetto limite potenziale di spesa massima (**€.6.689.509,59**, nonché di tutti i limiti percentuali di cui alla Tabella 1 art. 4 e Tabella 2 art. 5, del D.M. 17/03/2020;

CONSIDERATO inoltre, con riferimento all'art. 1, comma 557 e ss. l 296/2006:

- che in ordine alle spese del personale effettuate dall'Ente nel 2011, di **€. 6.795.823,98**, nel 2012 di **€. 6.776.215,41** e nel 2013 di **€. 6.605.855,58**, è stato registrato un valore medio, del triennio 2011-2013, di **€. 6.725.964,99**;
- che la spesa del personale per il 2024, pari ad **€. 6.297.352,29**, incluso oneri ed IRAP, risulta entro i limiti dell'art.1, co. 557-quater, introdotto *dall'art. 3, comma 5-bis, legge n. 114 del 2014*);

STABILITO pertanto che l'Ente con le assunzioni, da effettuare, espone con il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024 – 2026 e piano delle assunzioni 2024, ben specificate anche nelle allegatedabelle, prevede di riorganizzare l'attività istituzionale, dell'ente;

RIBADITO, e verificato, con riferimento agli adempimenti ed agli obblighi in capo all'Ente:

- il rispetto del patto di stabilità e i vincoli di finanza pubblica dell'ultimo triennio;
- il rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti, del bilancio consolidato e del termine per l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche ex art. 13, legge n.196/2009, nei trenta giorni dalla loro approvazione, D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies;
- il rispetto del rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente di cui al DM 18/11/2020 che risulta inferiore a quello determinato per gli enti in dissesto;
- il rispetto del limite massimo della quota di lavoro part-time;
- il rispetto dell'approvazione del Piano triennale di azioni positive inserito nel PIAO 2024-2026;

- l'approvazione, con deliberazione Commissariale (come Giunta Comunale) n. 41 del 29/02/2024 del P.E.G.;
- l'approvazione, con deliberazione della Commissione Straordinaria (come Consiglio Comunale) n. 12 del 02/05/2024 del Rendiconto anno 2023;
- il rispetto della certificazione dei crediti nei confronti delle PP.AA. art. 9, c. 3-bis, D.L. n. 185/2008 (**nessuna mancata certificazione di un credito nei confronti delle PP.AA**);

CONSIDERATO che il Comune di Rende ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell'art. 243 bis del D.Lgs. n.267/2000 e che il piano è stato approvato dalla competente sezione regionale di controllo della Corte dei Conti con deliberazione n. 23/2015;

DATO ATTO che questo Ente risulta in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e, nel presente piano occupazionale, ha previsto il reclutamento per n. 1 unità appartenente alle Categorie protette;

VISTO il decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

VISTO il vigente "*Regolamento comunale sulle procedure concorsuali di accesso agli impieghi pubblici e la costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato*" del Comune di Rende, approvato con la delibera di Giunta comunale n. 243 del 29/10/2020, come modificato ed integrato con la Deliberazione di G.C. n. 80 del 06/04/2021;

ACQUISITI, i pareri favorevoli di regolarità tecnica, di regolarità contabile e copertura finanziaria espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000, rispettivamente, dal Segretario Generale-Dirigente del Settore Risorse Umane e dal Dirigente del Settore Risorse Finanziarie;

Con votazione unanime e palese

SETTORE - RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: FAVOREVOLE

Rende, lì

IL DIRIGENTE
Dott. Ciriaco Di Talia



SETTORE – RISORSE FINANZIARIE

PARERE DEL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000

In ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria si esprime parere: FAVOREVOLE

Rende, lì

IL DIRIGENTE
Dott. Antonio Infantino

DETERMINA

per le ampie, dettagliate ed articolate motivazioni esposte in narrativa che si intendono qui riportate, come parte fondante e sostanziale della presente relazione:

Di approvare, il presente Aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ed il piano delle assunzioni 2024, per l'assunzione di n. **33** unità organiche per una spesa teorica di €. **1.150.987,17** ed effettiva (**spesa reale**) di €. **506.091,73**, incluso oneri ed IRAP, ampiamente rientrante nel limite previsto dal vigente art. 33 D.L. n. 34/2019 (D.M. 17/3/2020, art. 5, co. 1 lett. f) di €. **1.339.536,47**;

Di revisionare la dotazione organica dell'Ente, fermo restando il rispetto dell'organico già approvato di n. 194 unità complessive, e del limite di spesa 2011-2013;

Di prevedere, pertanto nell'annualità 2024, conformemente alle espresse esigenze organizzative dell'Ente, l'assunzione delle seguenti dettagliate figure professionali, per le quali si richiede specifica autorizzazione alla COSFEL:

| N. unità | Aree (ex cat.) | PROFILO PROFESSIONALE | SPECIFICA ASSUNZIONE | SPESA |
|-------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------------|------------------------|
| N. 1 | Dirigente | Dirigente Tecnico | Concorso/Scorr. grad/mobilità | €. 62.709,72 |
| N. 1 | Dirigente | Dirigente Amm.vo | Concorso/Scorr. grad/mobilità | €. 62.709,72 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Contabile | Scorrimento grad/mobilità/concorso | €. 36.678,43 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Amm.vo | Scorrimento grad/mobilità/concorso | €. 36.678,43 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Ass. sociale | Scorrimento grad. (extra bil.) | (€36.678,43) |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Avvocato | Concorso/graduatorie/mobilità | €. 36.678,43 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Tecnico | Stabilizz.- mobilità-grad.-concorso | €. 36.678,43 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Amm. | Stabilizz.- mobilità-grad.-concorso | €. 36.678,43 |
| N. 2 | Funzionario (ex D) | Funz. Contabile | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 73.356,86 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Pol. Locale | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 38.476,69 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Tecnico | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 36.678,43 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Amm. | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 36.678,43 |
| N. 2 | Istruttore (ex C) | Istr. Amm. | Scorrimento grad/mobilità/concorso | €. 67.539,50 |
| N. 1 | Istruttore (ex C) | Istruttore tecnico | Concorso (cat. protette) | €. 31.677,30 |
| N. 1 | Istruttore (ex C) | Istr. di Vigilanza | Scorrimento grad/mobilità/concorso | €. 35.611,57 |
| N. 4 | Istruttore (ex C) | Istr. Amm. - tecnico | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 135.079,00 |
| N. 7 | Istruttore (ex C) | Istr. Amm. Cont. | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 236.388,25 |
| N. 5 | Operatore esperto | Op. esperto | Vert. art. 13 Ccnl | €. 150.560,55 |
| Tot. | n. 33 unità | | Totale spesa teorica 2024 | €. 1.150.978,17 |
| | | | Totale spesa reale 2024 | €. 506.091,73 |

Di precisare, nello specifico, che l'assunzione delle n. **33** unità di personale, di cui alla predetta spesa ipotetica, per unità organica, sviluppano, in concreto, un costo reale di €. **506.091,73** in quanto n. 21 unità già dipendenti in servizio presso il Comune di Rende, sono da verticalizzare alle rispettive Aree superiori (secondo prospetto esplicativo allegato) e, n. 1 Funzionario Assistente sociale, la cui spesa di €. 36.678,43, è finanziato con fondi extra-bilancio;

Di stabilire che per le citate assunzioni del triennio 2024-2026, coerentemente alle linee guida per l'impiego ideale delle risorse, si procederà mediante gli istituti previsti dalle leggi vigenti (scorrimento graduatorie, mobilità, concorsi, verticalizzazione ecc.);

Di dare atto in relazione alle assunzioni dall'esterno previste nel presente Piano di fabbisogno 2024 e, sulla base dello 0,55% del Monte salari 2018, che il Comune di Rende può effettuare le citate progressioni verticali (ex lege 113/2021 e art. 13 CCNL "Funzioni Locali" del 16/11/2022) del personale interno per complessive n. 21 unità, distinte nelle varie Aree di "Operatori esperti", "Istruttori" e "Funzionari" del CCNL vigente;

Di ribadire che per l'anno 2024 l'ammontare della spesa effettiva, lorda, del personale e di tutte le altre spese del personale (escluso spese extra bilancio) inclusi IRAP ed oneri riflessi a carico Ente è di €. €. **6.297.352,29**, pertanto al di sotto della spesa potenziale massima di €. **6.689.509,59** (pari all'ultima spesa del personale, rendicontata di €. 1.339.536,46 + 5.349.973,13 di spesa potenziale consentita);

Di subordinare le assunzioni a tempo indeterminato, di cui al presente PTFP, al rilascio della relativa autorizzazione della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali presso il Ministero dell'Interno;

Di precisare che la programmazione triennale del personale sarà comunque soggetta a revisione annuale e potrà essere modificata e /o integrata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione ad eventuali nuove limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di spesa del personale, ovvero da circolari esplicative in merito;

Di dare atto che con la presente deliberazione viene preso atto della ricognizione annuale di eccedenze di personale, di cui all'art. 33, comma 1, D.Lgs. n.165/2001, dalla quale non si rileva alcuna eccedenza;

Di dare atto che la spesa di cui al presente Piano Triennale del Fabbisogno di personale troverà copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026, approvata con deliberazione n. 2 del 06/02/2024, della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale;

Di dare atto che le previsioni dei costi del personale del presente Piano Triennale di Fabbisogno di Personale rispetta tutti i limiti di spesa imposti dalle normative vigenti in materia;

Di prendere atto dell'asseverazione sulla presente deliberazione rilasciata, favorevolmente, dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi dell'art.19, comma 8, Legge 448/2001 e dell'art. 4, co. 2 del D.M. 17/3/2020;

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

Ciriaco Di Talia



VISTO: LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
Santi Giuffrè - Rosa Correale - Michele Albertini

COMUNE DI RENDE

PROVINCIA DI COSENZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

| | |
|----------------------|---|
| Verbale n. 97 | OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Giunta Comunale ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 - 2026” e piano delle assunzioni 2024 su Rendiconto 2023 - Rimodulazione dotazione organica. |
| Data | |
| 21/05/2024 | |

Si è riunito in data 21/05/2024, alle ore 11,45 in conference call, il Collegio dei Revisori del Comune di Rende, nominato con deliberazione di C.C. n. 51 del 29/12/2021, previa regolare convocazione piattaforma WhatsApp. Sono presenti:

| | Presenti | Assenti |
|---|----------|---------|
| Dott. Maurizio Napolitano (Presidente) | X | |
| Dott. Marica Fraula (Componente) | X | |
| Dott. Pietro Dattilo (Componente) | X | |

per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale ad oggetto: **“Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 - 2026” e piano delle assunzioni 2024 su Rendiconto 2023 - Rimodulazione dotazione organica**”, ai sensi dell’art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448.

Premesso che:

- l’art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l’organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l’art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l’organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio di competenza e di cassa, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- il Comune di Rende ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi dell’art. 243 bis del D.Lgs. n.267/2000 e che il piano è stato approvato dalla competente sezione regionale di controllo della Corte dei Conti con deliberazione n.23/2015, per la durata di anni dieci dal 2013 al 2022;
- **il comune di Rende per tutta la durata del PRFP 2013/2022 e conseguente validazione del raggiungimento degli obiettivi programmati da parte della Corte dei Conti, risulta attualmente con il Piano di Riequilibrio attivo;**
- il Bilancio di previsione del triennio 2024/2026 è stato approvato con deliberazione della C.S. n. 02 del 06.02.2024, trasmesso alla BDAP, nonché il relativo rendiconto della gestione dell’esercizio 2023 nei termini di legge, con Delibera della C.S. n. 12 del 12/05/ 2024;

- l'Ente con la deliberazione della C.S. n. 41 del 29/02/2024 ha approvato il P.E.G. 2024-2026;
- l'Ente con Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 31/01/2019 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance – adeguamento ai sensi del D.Lgs. n. 74/2017, modificato con delibera n. 99 del 13/4/2022;
- l'Ente con Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 29/03/2024, è stata approvata la Macrostruttura Organizzativa del Comune di Rende;
- l'Ente ha approvato il consolidato riferito all'esercizio 2022 (alleg. 4/4 del d.lgs. 118/2011) con Deliberazione della C.S. n. 33 del 28/09/2023, trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche nei 30 giorni successivi all'approvazione dei documenti contabili (D.L. 113/2016);
- l'ultima dotazione organica approvata con la deliberazione n. 351 del 30/12/2019, ed autorizzata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti locali nella seduta del 16/12/2020 (nota del 21/01/2021 n. 3313), **consistente in complessivi n. 194 posti** (considerata anche in funzione del nuovo CCNL delle Funzioni Locali 2016/2018 che ha sostituito la categoria di accesso D3, in toto, con la Categoria D1);
- l'Ente, fermo restando le predette n. 194 unità sta perseguendo l'efficientamento e la funzionalità della propria struttura organizzativa **in funzione della citata dotazione organica di n. 194 posti, come approvata dalla COSFEL nella seduta del 16/12/2020** rispettando il tetto massimo di spesa potenziale previsto dalla Legge, ed in funzione dell'art. 12 CCNL del 21.05.2018 "Conferma del sistema di Classificazione";
- il personale cessato/in pensionamento nel 2021 è pari n. 11 unità per un costo di **€ 346.772,26** (netto IRAP);
- il personale che andato in pensione dal 2022 è pari a n. 10 unità per un costo di **€ 308.205,13** (netto IRAP);
- il personale cessato/in pensionamento nel 2024 è pari n. 2 unità per un costo di **€ 71.023,82** (netto IRAP);
- il personale cessato/in pensionamento nel 2025 è pari n. 5 unità per un costo di **€ 178.256,54** (netto IRAP);
- **il personale in servizio al 31/12/2023 risulta essere pari a n. 127 unità;**
- **nel corrente esercizio 2024 le assunzioni da effettuare assommano a totali € 506.091,73 per un totale complessivo di n. 33 unità;**
- **sono previste n. 1 unità per il periodo 2025, per un importo di € 35.611,57;**
- **non sono previste assunzioni per il periodo 2026;**
- **il personale alla luce delle predette assunzioni risulterebbe essere pari n. 160 (al di sotto del limite previsto in dotazione organica);**

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Verificato, con riferimento agli adempimenti ed agli obblighi in capo all'Ente:

- il rispetto del patto di stabilità e i vincoli di finanza pubblica dell'ultimo triennio e, pertanto, la non vigenza del divieto di assunzioni di personale (a qualsiasi titolo) di cui all'art.76, c.4, della Legge n.133 del 6/8/2008 di conversione del D.L. n.112 del 25/06/2008, nonché nelle previsioni contenute nella Legge n. 232/2016;
- il rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti, del bilancio consolidato e del termine per l'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche ex art. 13, legge n.196/2009, nei trenta giorni dalla loro approvazione, D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies;
- il rispetto del rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente (**1/287**), che risulta inferiore a quello determinato per gli enti in condizione di dissesto, di cui al DM 18/11/2020 (**non risultano eccedenze di personale**);
- il rispetto dei vincoli di finanza pubblica, con la trasmissione dei dati al M.E.F./R.G.S.;
- il rispetto del limite massimo della quota di lavoro part-time, pari al 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria (ex art. 53, comma 2, del Ccnl "Funzioni locali" del 21/05/2018);
- il rispetto degli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e, nel presente piano occupazionale, ha previsto il reclutamento per n. 1 unità appartenente alle Categorie protette;
- ***l'approvazione della deliberazione n. 65 del 04/04/2023 della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale di approvazione del predetto PIAO "Piano Integrato di attività e organizzazione" annualità 2024 -2026;***
- il rispetto della certificazione dei crediti nei confronti delle PP.AA.art. 9, c. 3-bis, D.L. n. 185/2008 (***nessuna mancata certificazione di un credito nei confronti delle PP. AA***);
- l'attestazione fornita dal Settore Risorse Finanziarie con la nota prot. n. 30883 del 21/5/2024 (redatta in osservanza del citato art.1 del DM 17 marzo 2020) inerente il rapporto tra la spesa del personale di €. 5.349.973,13 (da ultimo rendiconto approvato) ed il valore medio dell'ultimo triennio delle Entrate correnti al netto dal FCDE, pari ad €. 33.114.544,92, dalla quale risulta l'incidenza percentuale del 16,15% (**5.349.973,13/33.114.544,92**) che rispetta il limite soglia del 27%, cui l'ente deve osservare;
- il contenimento degli indicatori di tempestività dei pagamenti per il periodo di riferimento – anno 2023- (***valore indicatore 34***);

Vista la proposta di deliberazione con la quale la Giunta comunale ha approvato il PIAO 2024-2026- piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2046 ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024– 2026 e il relativo piano occupazionale, ***prevedendo per l'annualità 2024/2025***, conformemente alle espresse esigenze organizzative dell'Ente, ***le assunzioni di totali n. 33 unità anno 2024 + n. 1 unità anno 2025*** di personale, per il suddetto importo di ***€. 506.091,73 + 35.611,57*** inerenti alle sottoindicate e dettagliate figure professionali, per le quali si richiede specifica autorizzazione alla COSFEL:

- **totale assunzioni anno 2024**

111

| N. unità | Aree (ex cat.) | PROFILO PROFESSIONALE | SPECIFICA ASSUNZIONE | SPESA |
|--------------------------------|--------------------|-----------------------|-------------------------------------|----------------------|
| N. 1 | Dirigente | Dirigente Tecnico | Concorso/Scorr. grad/mobilità | €. 62.709,72 |
| N. 1 | Dirigente | Dirigente Amm.vo | Concorso/Scorr. grad/mobilità | €. 62.709,72 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Contabile | Scorrimento grad/mobilità/concorso | €. 36.678,43 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Amm.vo | Scorrimento grad/mobilità/concorso | €. 36.678,43 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Ass. sociale | Scorrimento grad. (extra bil.) | (€36.678,43) |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Avvocato | Concorso/graduatorie/mobilità | €. 36.678,43 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Tecnico | Stabilizz.- mobilità-grad.-concorso | €. 36.678,43 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Amm. | Stabilizz.- mobilità-grad.-concorso | €. 36.678,43 |
| N. 2 | Funzionario (ex D) | Funz. Contabile | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 5.817,36 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Pol. Locale | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 4.219,56 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Tecnico | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 2.908,68 |
| N. 1 | Funzionario (ex D) | Funz. Amm. | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. €. 2.908,68 |
| N. 2 | Istruttore (ex C) | Istr. Amm. | Scorrimento grad/mobilità/concorso | €. 67.539,50 |
| N. 1 | Istruttore (ex C) | Istruttore tecnico | Concorso (cat. protette) | €. 31.677,30 |
| N. 1 | Istruttore (ex C) | Istr. di Vigilanza | Scorrimento grad/mobilità/concorso | €. 35.611,57 |
| N. 4 | Istruttore (ex C) | Istr. Amm. - tecnico | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 14.630,56 |
| N. 7 | Istruttore (ex C) | Istr. Amm. Cont. | Vert. art. 13 Ccnl - l. 113/2021 | €. 25.603,48 |
| N. 5 | Operatore esperto | Op. esperto | Vert. art. 13 Ccnl | €. 6.363,45 |
| Tot. | n. 33 unità | Totale spesa 2024 | | €.506.091,73 |
| Totale spesa reale 2024 | | | | €. 506.091,73 |

CONSIDERATO

Che le recenti norme in materia di assunzione di pubblici dipendenti, per come si rinvencono nel D.L. 183 del 31/12/2020, all'art. 1, comma 9, prevedevano che gli enti locali anche se in esercizio o gestione provvisoria e nelle more dell'adozione del bilancio di previsione per il triennio 2024-2026 possano dar seguito alle procedure concorsuali di che trattasi;

Che l'assunzione di **n. 33** unità organiche sviluppino una spesa di **€. 506.091,13**, incluso oneri ed IRAP, ampiamente rientrante nel limite previsto dal vigente art. 33 D.L.n. 34/2019 (D.M. 17/3/2020, art. 5, co. 1 lett. f) di **€. 1.339.536,47**;

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020, per come sottostante riportato:

| |
|--|
| Calcolo ella spesa potenziale massima per l'anno 2024 (secondo impostazioni generali del Ministero dell'Interno) |
|--|

| | | |
|------------------------------------|--|---|
| Spesa potenziale max 2024 = | Incr. 22 % su spesa anno 2018 €. 6.088.802,15 x 22% = 1.339.536,46 + spesa x rendic.2023 = 5.349.973,13 | €. 1.339.536,46+ €. 5.349.973,13= €. 6.689.509,59 |
|------------------------------------|--|---|

Analisi della spesa corrente Bilancio di previsione 2024/2026 (approvato)

| PREVISIONI DI COMPETENZA | | | | | |
|----------------------------------|---|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| TITOLI E MACROAGGREGATI DI SPESA | | Previsioni Def. 2023 | Previsioni 2024 | Previsioni 2025 | Previsioni 2026 |
| 101 | Redditi da lavoro dipendente | € 6.509.816,71 | € 6.605.310,71 | € 6.605.310,71 | € 6.607.310,71 |
| 102 | Imposte e tasse a carico dell'ente | € 3.851.626,74 | € 3.191.858,96 | € 3.191.858,96 | € 3.228.562,13 |
| 103 | Acquisto di beni e servizi | € 28.607.790,50 | € 26.275.692,62 | € 18.738.714,28 | € 18.697.328,09 |
| 104 | Trasferimenti correnti | € 6.067.001,15 | € 4.771.514,73 | € 4.207.729,59 | € 2.910.341,02 |
| 105 | Trasferimenti di tributi | € - | € - | € - | € - |
| 106 | Fondi perequativi | € - | € - | € - | € - |
| 107 | Interessi passivi | € 1.505.508,13 | € 1.475.315,20 | € 1.439.610,09 | € 1.381.175,29 |
| 108 | Altre spese per redditi da capitale | € - | € - | € - | € - |
| 109 | Rimborsi e poste correttive delle entrate | € 29.039,76 | € 130.000,00 | € 10.000,00 | € 10.000,00 |
| 110 | Altre spese correnti | € 827.888,40 | € 10.042.766,37 | € 9.378.831,37 | € 9.536.631,37 |
| | Totale | 47.398.671,39 | 52.492.458,59 | 43.572.055,00 | 42.371.348,61 |

| | Media 2011/2013 | Previsione Bilancio 2024 | Programmazione e PTFP 2024 | Differenza | Spesa lorda prevista in Bilancio per assunzioni 2024 | Programmazione PTFP 2025 |
|--|-----------------------|--------------------------|----------------------------|--------------|--|--------------------------|
| Spese macroaggregato 101 | € 6.377.123,68 | € 6.605.310,71 | € 5.828.578,46 | € 776.732,25 | € 665.000,00 | € 5.791.246,60 |
| Spese macroaggregato 103 - formazione | € 63.140,62 | 100.000,00 | 100.000,00 | € - | | 100.000,00 |
| Irap macroaggregato 102 | € 339.817,91 | 366.501,15 | 368.773,83 | -€ 2.272,68 | | 369.335,71 |
| Altre spese: da specificare Fondo personale + contributi | € - | € - | € - | € - | | € - |
| Altre spese: da specificare Fondo Dirigenti + contributi | € - | € - | € - | € - | | € - |
| Salario Risultato Segretario Comunale | € - | € - | € - | € - | | € - |
| Contributi salario Segretario | € - | € - | € - | € - | | € - |
| Totale reimputate IRAP all'esercizio 2024 | € - | € - | € - | € - | | € - |
| Totale reimputazione all'esercizio 2024 | € - | € - | € - | € - | | € - |
| Totale spese di personale (A) | € 6.780.082,21 | € 7.071.811,86 | € 6.297.352,29 | € 774.459,57 | | € 6.260.582,31 |
| (-) Componenti escluse (B) | € 54.117,22 | 361.455,68 | 269.802,92 | € 91.652,76 | | 230.276,21 |
| (-) Maggior spesa per personale a tempo indet artt.4-5 DM17.3.2020 (C) | € - | € - | € - | € - | | € - |
| (=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C | € 6.725.964,99 | € 6.710.356,18 | € 6.027.549,37 | € 682.806,81 | | € 6.030.306,10 |
| (ex art. 1, commi 557-quater, 562 legge n. 296/2006) | | | | | | |

Si evidenzia, nello specifico che l'assunzione di n. 33 unità di personale, di cui alla predetta spesa per unità organica, ipotetica, esprimono, in realtà un costo reale di **€. 506.091,73** in quanto composte da n. 21 unità già dipendenti in servizio presso il Comune di Rende, da verticalizzare alle rispettive Aree superiori (secondo prospetto esplicativo allegato) e da n. 1 Funzionario Assistente sociale, la cui spesa di **€. 36.678,43** è interamente finanziata con fondi extra-bilancio.

| ASSEVERAZIONE EQUILIBRI PLURIENNALI DI BILANCIO | | | | | |
|--|---|------------------------------|-----------|-----------|------------------------------------|
| | TIPOLOGIA DI INDICATORE | VALORE DEGLI INDICATORI IN % | | | OSSERVAZIONI |
| | | ANNO 2024 | ANNO 2025 | ANNO 2026 | |
| 01.1 | RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti) | 22,53 | 24,66 | 25,11 | |
| 03.1 | INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE | 15,93 | 19,75 | 20,66 | |
| 03.2 | INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro) | 10,67 | 10,67 | 10,61 | |
| 03.3 | INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile)) | 0,72 | 0,72 | 0,72 | |
| | INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento N. 36.547) | 172,04 | 172,04 | 172,04 | |
| | VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI (N.160) E POPOLAZIONE (36.547) | 228 | 228 | 228 | da 20.000 a 59.999 abitanti= 1/152 |

Si osserva che viene rispettato l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, il quale dispone che **l'Organo di revisione contabile** assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2024/2026 di competenza e di cassa, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale.

Tutto ciò premesso e considerato;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020;

VISTA l'attestazione fornita dal Settore Risorse Finanziarie con la nota prot. n. 30883 del 21/5/2024 (redatta in osservanza del citato art.1 del DM 17 marzo 2020) inerente il rapporto tra la spesa del personale di €. 5.349.973,13 (da ultimo rendiconto approvato) ed il valore medio dell'ultimo triennio delle Entrate correnti al netto dal FCDE, pari ad €. 33.114.544,92, dalla quale risulta l'incidenza percentuale del 16,15% (**5.349.973,13/33.114.544,92**) che rispetta il limite soglia del 27%, cui l'ente deve osservare;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica, di regolarità contabile e copertura finanziaria espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n.267 del 18.8.200°, rispettivamente, dal Segretario Generale quale Dirigente del Settore Risorse umane e dal Dirigente del Settore Risorse Finanziarie;

VISTO il decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi".

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024/2025 *rispetta* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

- 2) che non sono previste assunzioni per l'esercizio 2026;
- 3) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio 2024/2026 è garantito.

ASSEVERA

che il piano di riequilibrio del fabbisogno del personale è stato adottato nel pieno rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2024/2026.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 13,30

Il Collegio dispone che il presente verbale sia trasmesso: **alla Commissione straordinaria, al Sig. Segretario Generale, al Sig. Dirigente Settore Risorse Umane, al Sig. Dirigente Settore Programmazione e Risorse Finanziarie e al Tesoriere dell'Ente.**

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Organo di Revisione economico-finanziaria

Presidente



Componente



Componente

