



# COMUNE DI PAU

PROVINCIA DI ORISTANO

*“Paese dell’Ossidiana”*

## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026

Indice:

- a) Premessa
  - b) L’organizzazione dell’ente
  - c) Le scelte organizzative
  - d) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
  - e) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- Tabella fabbisogno personale 2024-2026

*Allegato A) alla proposta di deliberazione G.C. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_*

#### a) Premessa

La Riforma della Pubblica Amministrazione, avviata dalla Legge Delega 7 agosto 2015 n. 124, è stata promossa attraverso l'adozione di diversi decreti attuativi e in particolare, per quanto interessa ai fini del presente Piano, dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 in vigore dal 22 giugno 2017, recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

In attuazione delle disposizioni contenute nel succitato decreto legislativo, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha successivamente emanato con il Decreto 8 maggio 2018 le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" (pubblicate in GU n. 173/2018), che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare il tradizionale concetto di dotazione organica, la quale si traduce in concreto nella definizione di una "dotazione di spesa potenziale massima" sostenibile, prevista dalla normativa vigente.

Il novellato quadro normativo introduce di fatto un nuovo modello di reclutamento dinamico basato sui fabbisogni e non più sui posti vacanti in pianta organica, con l'obiettivo di reclutare le professionalità che davvero sono utili al miglioramento dei servizi per la collettività. Elemento fondante della riforma è la centralità attribuita al piano triennale del fabbisogno di personale, considerato lo strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali, agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.

#### b) L'organizzazione dell'ente

L'organizzazione gestionale del comune di Pau è articolata in tre aree, all'interno delle quali sono stati individuati uffici e servizi. Ogni area dispone di autonomia progettuale e operativa nell'ambito degli indirizzi della direzione politica dell'Ente, nonché delle risorse e delle competenze necessarie al raggiungimento dei risultati, perseguendo il massimo di efficienza, di efficacia e di economicità.

Nella delibera di G.C. n 106 del 31/12/2013, con la quale sono stati riorganizzati gli uffici, i servizi e gli incarichi di posizione organizzativa, esse sono state individuate come di seguito riportato:

- "area 1: Amministrativa, personale, finanziaria e tributi"
- "area 2: Tecnica"
- "area 3: Socio assistenziale e culturale"

Alla guida delle aree sono preposti dipendenti appartenenti alla categoria D, ai quali il Sindaco, con proprio decreto, ha conferito la titolarità di "Posizione organizzativa", con compiti di direzione e coordinamento.

#### c) Le scelte organizzative

L'attuale dotazione organica è stata approvata con delibera di G.C. n 23 del 09/04/2015:

Profilo professionale	Posizione iniziale di categoria	Numero unità	Coperti	Vacanti
Istruttore Direttivo Contabile	D1	1	1	0
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	1	0	1
Istruttore Direttivo Ass. sociale	D1	1	1	0
Istruttore Amministrativo	C1	1	1	0
Esecutore tecnico	B1	2	0	2
Operatore tecnico	A1	1	1	0
<b>Totali</b>		<b>7</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

Con il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 si intende modificare la dotazione organica come segue:

Profilo professionale	Posizione iniziale di categoria	Numero unità	Coperti	Vacanti
Istruttore Direttivo Contabile	D1	1	1	0
Istruttore Direttivo Tecnico	D1	1	0	1

Istruttore Direttivo Ass. Sociale	D1	1	1	0
Istruttore Amministrativo	C1	2	1	1
Istruttore di Vigilanza	C1	1	0	1
Esecutore tecnico	B1	1	0	1
Operatore tecnico	A1	1	1	0
<b>Totali</b>		<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

#### d) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato

La Regione Autonoma Sardegna, con nota relativa alla prosecuzione dei cantieri di cui alla L.R. 5 del 2015 per l'anno 2024, ha comunicato la possibilità per gli Enti attuatori dei cantieri occupazionali di poter convertire il contributo assegnato, come disposto nella L.R. n. 17 del 22.11.2021, art. 11, commi 1-7, quale incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori e delle lavoratrici impiegati dei cantieri di cui in oggetto, attraverso le procedure di stabilizzazione. Per tali finalità, la Regione concede agli enti che procedono all'assunzione un contributo nella misura del 100 per cento degli oneri retributivi diretti e riflessi e comunque nella misura massima di euro 30.000 annui, per un periodo massimo di due anni a decorrere dalla data di stabilizzazione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in coerenza con gli stanziamenti del bilancio pluriennale della Regione.

Con deliberazione n. 92 del 23.11.2023 avente ad oggetto "Attuazione art. 11, co. da 1 a 5, della Legge Regionale 22 novembre 2021, n. 17 - Incentivi per la trasformazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato e prosecuzione dei progetti di utilizzo. Concessione nulla osta al trasferimento di n. 1 lavoratore in utilizzo presso altro Ente - Asl di Oristano." è stato concesso il nulla osta ad un lavoratore in utilizzo nell'ambito dei cantieri occupazionali di cui alla L.R. n. 5/2015, pertanto dal 01.01.2024 il Comune di Pau è attuatore e titolare di n. 1 progetto di utilizzo di cui all'art.29, comma 36 nel cantiere di cui all'articolo 29, comma 36 della legge regionale n. 5 del 2015, e s.m.i. per il quale si intende procedere nell'anno in corso alla stabilizzazione ai sensi della normativa vigente.

L'ente intende procedere inoltre all'assunzione di n. 1 operatore esperto (ex livello B1) e di n. 1 istruttore di vigilanza (ex categoria C).

#### e) Fabbisogno di personale a tempo determinato

Ad oggi, il posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D. è ricoperto mediante assunzione di un Istruttore Direttivo Tecnico ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 un l'Istruttore Direttivo Tecnico part time al 50,00% (18 ore settimanali).

2024										
	Profilo professionale	N. posti	Ex categorie	Tempo pieno/parziale	Tempo indeterminato/determinato	Posto coperto	Posto da ricoprire	Periodo contratto	Modalità reclutamento	COSTO TOTALE
<b>Area Socio - Culturale</b>	Istruttore Direttivo	1	D3	100,00%	Indeterminato	X				€ 48.375,80
<b>Area Finanziaria e Amministrativa</b>	Istruttore Direttivo Contabile	1	D2	100,00%	Indeterminato	X				€ 48.773,19
	Istruttore Amministrativo - contabile	1	C2	100%	Indeterminato	X				€ 33.771,70
	Istruttore di Vigilanza	1	C1	33,33%	Indeterminato		X	7	Concorso (previa procedura mobilità)	€ 6.581,29
<b>Area Tecnica</b>	Istruttore Direttivo Tecnico	1	D1	50,00%	Determinato	X				€ 32.918,74
	Istruttore Amministrativo	1	C1	83,33%	Indeterminato		X	7	Procedura di stabilizzazione	€ 17.311,74
	Operaio	1	A2	100,00%	Indeterminato	X				€ 28.627,29

Esecutore tecnico	1	B	100,00%	Indeterminato	X	7	Concorso (previa procedura di mobilità)	€ 18.491,60
								<b>€ 234.851,35</b>

2025										
	Profilo professionale	N. posti	Ex categorie	Tempo pieno/parziale	Tempo indeterminato/determinato	Posto coperto	Posto da ricoprire	Periodo contratto	Modalità reclutamento	COSTO TOTALE
<b>Area Socio - Culturale</b>	Istruttore Direttivo	1	D2	100,00%	Indeterminato	X				€ 48.375,80
<b>Area Finanziaria e Amministrativa</b>	Istruttore Direttivo Contabile	1	D1	100,00%	Indeterminato	X				€ 48.773,19
	Istruttore Amministrativo - contabile	1	C1	100%	Indeterminato	X				€ 33.771,70
	Istruttore Amministrativo di Vigilanza	1	C1	33,33%	Indeterminato	X				€ 10.754,05
<b>Area Tecnica</b>	Istruttore Direttivo Tecnico	1	D1	50,00%	Determinato	X				€ 32.918,74
	Istruttore Amministrativo	1	C1	100,00%	Indeterminato	X				€ 28.164,33
	Operaio	1	A2	100,00%	Indeterminato	X				€ 30.082,56
	Esecutore tecnico	1	B	100,00%	Indeterminato	X				€ 29.606,29
										<b>€ 262.446,66</b>

2026										
	Profilo professionale	N. posti	Ex categorie	Tempo pieno/parziale	Tempo indeterminato/determinato	Posto coperto	Posto da ricoprire	Periodo contratto	Modalità reclutamento	COSTO TOTALE
<b>Area Socio - Culturale</b>	Istruttore Direttivo	1	D2	100,00%	Indeterminato	X				€ 48.375,80
<b>Area Finanziaria e Amministrativa</b>	Istruttore Direttivo Contabile	1	D1	100,00%	Indeterminato	X				€ 48.773,19
	Istruttore Amministrativo - contabile	1	C1	100%	Indeterminato	X				€ 33.771,70
	Istruttore Amministrativo di Vigilanza	1	C1	33,33%	Indeterminato	X				€ 10.754,05
<b>Area Tecnica</b>	Istruttore Direttivo Tecnico	1	D1	50,00%	Determinato	X				€ 32.918,74
	Istruttore Amministrativo	1	C1	100,00%	Indeterminato	X				€ 28.164,33
	Operaio	1	A2	100,00%	Indeterminato	X				€ 30.082,56
	Esecutore tecnico	1	B	100,00%	Indeterminato	X				€ 29.606,29
										<b>€ 262.446,66</b>

Nel 2024 è prevista una spesa per assunzioni a tempo indeterminato comprensiva di oneri riflessi e Irap pari ad € 42.384,64 (spesa totale annuale pari ad € 69.000,94) che rispetta i limiti di spesa per nuove assunzioni fissato dal DM 2020. Attualmente, per il 2025 e 2026 non sono previste assunzioni.