

Parere n. 12 del 13.08.2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO N. 5/2024 AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 – SEZIONE 3 – QUARTA MODIFICA

La sottoscritta Federica Lerin, iscritta al N. 86/A dell'Odcec di Rovigo e all'albo dei Revisori al n. 113662 – G.U. n. 14 del 18/02/2000, Revisore dei conti del Comune di ERACLEA, nominata con delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 28.07.2022

Visti gli atti e documenti sottoposti all'esame dell'Organo di Revisione a mezzo mail, contestualmente alla proposta di Delibera della Giunta Comunale n. 128 del 25.07.2024 avente per oggetto:

“ AGGIORNAMENTO N. 5/2024 AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026. QUARTA MODIFICA.”.

Premesso che:

l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto triennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 562, L. n. 296/2006;

Esamate le disposizioni di cui all'art. 91 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, in base alle quali gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, nel rispetto dei principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Considerato che così come disposto dall'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale;

E
COMUNE DI ERACLEA
Protocollo Generale
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0012359/2024 del 13/08/2024
Firmatario: FEDERICA LERIN

Viste le precedenti modifiche:

- n. 20 del 01/02/2024, esecutiva a termini di legge, con cui è stato approvato il PIAO 2024/2026;
- n. 26 del 13/02/2024, esecutiva a termini di legge, con cui è stato approvato l'aggiornamento n. 1/2024 al PIAO 2024/2026;
- n. 37 del 12/03/2024, esecutiva a termini di legge, con cui è stato approvato l'aggiornamento n. 2/2024 al PIAO 2024/2026;
- n. 54 del 02/04/2024, esecutiva a termini di legge, con cui è stato approvato l'aggiornamento n. 3/2024 al PIAO 2024/2026;
- n. 75 del 23/05/2024, esecutiva a termini di legge, con cui è stato approvato l'aggiornamento n. 4/2024 al PIAO 2024/2026;

ed in particolare la deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 30.07.2024 avente ad oggetto "Ridefinizione struttura organizzativa. Valutazione degli incarichi di elevata qualificazione con la quale è stata ridefinita la struttura organizzativa dell'ente limitatamente all'area servizi del cittadino e dell'Area delle Politiche Sociali e Turismo.

Preso atto dello schema di PIAO allegato alla Proposta di delibera in oggetto;

Analizzata in particolare la Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale, a seguito di quanto esposto, viene modificata la spesa del personale come segue:

2024 € 2.261.076,57

2025, € 2.211.201,78

2026 € 2.215.857,78

Tale spesa rientra nel limite di capacità assunzionale calcolato, pari ad € 2.601.881,10, così come evidenziato nel PIAO – sez. 3.3

Rilevato altresì che il Bilancio di Previsione finanziaria 2024 2026, approvato dall'Ente con delibera di Consiglio Comunale 70 del 21/12/2023 è stato redatto nel rispetto del vincolo di spesa di personale derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Verificato che, in conseguenza delle assunzioni previste, l'equilibrio pluriennale di bilancio viene rispettato;

Preso atto dei pareri, espressi sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 T.U., in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, in quanto l'atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'ente;

Visto:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- *il D.M. 17 marzo 2020;*
- il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto limitatamente al contenuto della Sottosezione 3.3 – quarta modifica: Piano triennale dei fabbisogni di personale, parte del complessivo documento PIAO 2024 2026.

Rovigo, 13 agosto 2024

Il Revisore Unico
Federica Lerin