



Azienda speciale consortile per la gestione delle politiche sociali nell'ambito territoriale A1 Via Fontananuova (ex sede Alto Calore) 83031 Ariano Irpino AV

Verbale n. 5 del 28 Novembre 2024

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: parere sul programma triennale del fabbisogno del personale 2024 - 2026 - piano occupazionale 2024 - 2026, All. 1, Sez. 3.3 del Piao

I sottoscritti Dott. Alessandro Filippone, Dott. Maurizio Nigro Cogliano e Dott. Roberto Cardinale, Revisori dei Conti dell'Azienda speciale consortile per la gestione delle politiche sociali nell'ambito territoriale A1,

premesso

che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede, pur con le dovute particolarità relative ai consorzi per la gestione dei servizi sociali, che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

richiamato

l'art. 4 del D.L. 29 aprile 2014, n. 66 (convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89), il quale al comma 12 bis prevede che le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) e le farmacie sono escluse dai limiti che riguardano le altre aziende speciali, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati;

dato atto

che il comma 797 dell'art. 1, della L. 178/2020, allo scopo di incentivare il consolidamento dei servizi sociali, prevede a beneficio degli ambiti territoriali un contributo stabile per la copertura del costo dell'assunzione di ciascun assistente sociale ulteriore a tempo pieno indeterminato fino al raggiungimento del rapporto di 1 assistente sociale ogni 6500 abitanti;

esaminato

l'allegato 1 – Sez. 3.3 del Piao approvato con deliberazione del CdA n. 36 del 24/06/2024 relativo al programma triennale del fabbisogno del personale 2024 - 2026 con la proposta di piano occupazionale 2024 - 2026 e relativi allegati trasmesso a mezzo Pec in data 07 Ottobre 2024, col quale l'Ente intende dotarsi di nuove figure professionali a partire dall'anno 2024;

considerato

- che il nuovo Piano triennale del fabbisogno 2024 2026 prevede per l'esercizio 2024:
 - 1. nr. 10 posti di funzionario dell'area di EQ, del profilo professionale di assistente sociale a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario lavorativo settimanale;
 - 2. nr. 5 posti di istruttore amministrativo dell'area degli istruttori di cui 2 destinati al rafforzamento delle attività della presa in carico presso la PUA a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario lavorativo settimanale;
 - **3.** nr. 1 posti di istruttore amministrativo dell'area degli istruttori a tempo indeterminato ed impiego parziale del 50% dell'orario settimanale lavorativo;
 - 4. nr. 1 posti di operatore addetto a mansioni ausiliarie dell'area degli operatori a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario lavorativo settimanale;
 - 5. nr. 1 posti di funzionario dell'area dell'EQ a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario lavorativo settimanale;

Gli oneri occupazionali correlati alla copertura dei posti sopra indicati sono pari ad euro 587.677,20, i cui stanziamenti sono già previsti nel bilancio di previsione 2024/26, annualità 2024, in relazione alle misure SSC e Fondo Povertà oltre che dalle ulteriori risorse strutturali previste della già citata Legge di Bilancio 2021, art. 1, comma 797, lettera a).

- che il nuovo Piano triennale del fabbisogno 2024 2026 prevede per l'esercizio 2025 e 2026:
 - 1. nr. 02 posti di funzionario dell'area di EQ, del profilo professionale di assistente sociale a tempo indeterminato ed impiego full-time dell'orario lavorativo settimanale;
 - 2. nr. 01 posti di istruttore amministrativo dell'area degli istruttori a tempo indeterminato ed impiego a tempo parziale del 50% dell'orario di servizio settimanale.

Gli oneri occupazionali correlati alla copertura dei posti sopra indicati sono pari ad euro 85.632,12 saranno coperti attraverso le sovvenzioni strutturali stanziate dal PNNA 2022_2024.

ravvisato

che la spesa del personale programmata dal presente Piano triennale del fabbisogno del personale nel triennio 2024 - 2026 risulta coerente col quantitativo degli interventi prestati alla cittadinanza.

Tutto ciò premesso e considerato, il Collegio

accerta

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è coerente con le disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

esprime

parere favorevole sulla programmazione del fabbisogno del personale.

Ad ogni modo, raccomanda

di effettuare, nel corso dell'attuazione del programma, un costante monitoraggio volto al rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese di personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente previsti dalle normative in materia e dai vincoli di bilancio.

Ariano Irpino, lì 28 Novembre 2024

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Roberto Cardinale

Dott. Alessahill Pilippone