

COMUNE DI CENTO- COLLEGIO DEI REVISORI

VERBALE DEL 29 GENNAIO 2025 - (n. 1)

Il giorno 29 gennaio 2025 del mese di gennaio dell'anno 2025 alle ore 17,00 i componenti del Collegio dei Revisori del Comune di Cento,

Presidente Dott. Fabio Giuliani
Componente Rag. Grazia Righetti
Componente Dott. Cristian Poldi Allai

si sono riuniti in modalità da remoto per valutare ed esprimere il proprio parere sulla proposta afferente alla Sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 – e nello specifico sulla Sottosezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Il Collegio presa visione e analizzata la suddetta bozza di sezione 3.3. - 3.3.1 e 3.3.2 ricevuta tramite e-mail in data 29/01/2025, corredata della seguente documentazione:

- Allegato C1 – Assunzioni con rapporto di lavoro a tempo pieno indeterminato
- Allegato C2 - Assunzioni con rapporto di lavoro di natura flessibile
- Allegato C3 - Assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato per supportare le attività di ricostruzione;
- Allegato D - Attivazione dell'istituto del comando;

Preso atto delle attestazioni dirigenziali circa l'assenza di eccedenze di personale;

Constatato il rispetto dei vincoli assunzionali alla luce delle disposizioni contenute nella normativa di riferimento:

- D.P.C.M. del 17 Marzo 2020 circa la sostenibilità finanziaria della presente programmazione il cui rispetto risulta attestato come da schema riportato, in quanto la spesa di personale annua (calcolata come da definizione dell'articolo 2 comma 1, lett. a del D.P.C.M., comprensiva del Piano Annuale 2025), rispetta il nuovo limite di spesa come sopra calcolato di € 6.937.226,73 in quanto risulta attestarsi per il 2025 in € 6.399.066,72:

SOSTENIBILITA' FINANZIARIA (art 33 D.L. 34/2019)			
Tipo	Importi	note	
RENDICONTO SPESA PERSONALE 2022	6.401.141,86	(Art. 2 lett. a) dpcm 17 Marzo 2020	Circ. Min. Int. n. 1374 del 08/06/2020 punto 1.2
MEDIA ENTRATE CORRENTI 2020-2021-2022 al netto FCDE (al lordo dell'entrata da TARI 2022 – PG_26303_2023)	38.697.735,69	(Art. 2 lett. b) dpcm 17 Marzo 2020	Circ. Min. Int. n. 1374 del 08/06/2020 punto 1.2
RAPPORTO	16,82%		
VALORE DI SOGLIA (Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti)	27,00%	(art. 4 Tab 1, lett. f) dpcm 17 Marzo 2020	
DIFFERENZA	10,18%	<i>fascia virtuosa</i>	
ENTRATE	39.246.954,96		
VALORE DI SOGLIA	27,00%	(Art. 4 c. 1 Tabella 1)	

E
 COMUNE DI CENTO
 c_c469_A00 - PG
 "COPIA DELL'ORIGINALE DIGITALE"
 Protocollo N. 0006161/2025 del 30/01/2025
 Firmatario: GRAZIA RIGHETTI, CRISTIAN POLDI ALLAI, FABIO GIULIANI
 Allegato N.2: VERBALE N. 1 DEL 28.1.2025 -PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE.PDF.P7M

		dpcm 17 Marzo 2020	
VALORE TEORICO SPESA PERSONALE	10.596.677,84	(Art. 4 c. 2) dpcm 17 Marzo 2020	
INCREMENTO TEORICAMENTE DISPONIBILE FINO A RAGGIUNGIMENTO VALORE SOGLIA (art 4)	3.994.162,92	(Art. 4 c. 2) dpcm 17 Marzo 2020	
	10.596.677,84		
Percentuali massime annuali di incremento spesa del personale a tempo indeterminato in servizio (art. 5 comma 1 - dpcm 17 Marzo 2020)			
RENDICONTO SPESA PERSONALE 2018	5.686.251,42	(art. 5 comma 1) - dpcm 17 Marzo 2020	DECRETO 21 ottobre 2020 art. 3 comma 2
PERC MAX INCREMENTO (TAB 2) (Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti)	22,00%	(art. 5 Tab 2, lett f)) anno 2021 - dpcm 17 Marzo 2020	(percentuale per l'anno 2024)
LIMITE DI INCREMENTO SU SPESA RENDICONTO 2018 (art. 5)	1.250.975,31	(art. 5 comma 1) - dpcm 17 Marzo 2020	limite inferiore al valore teorico dell'art 4 c.1
LIMITE INCREMENTO EFFETTIVAMENTE DISPONIBILE (valore più basso tra art.4 e art.5)	1.250.975,31	art 7 c.1dpcm 17 Marzo 2020: non rileva per limiti 557	
NUOVO LIMITE DI SPESA (senza utilizzo resti assunzionali quinquennio 2015/2019)	6.937.226,73		
SPESA PERSONALE PREVISTA ANNO 2025	6.399.066,72		

- art.1 c.557 legge n. 296/2006 - rispetto del tetto alla spesa di personale: il Comune di Cento in quanto rientrante tuttora nell'ambito del cratere dei Comuni colpiti dalle calamità sismiche del 2012, pur potendo assumere come dato di raffronto per il calcolo della spesa di personale in senso assoluto l'annualità 2011 (D.L. 90/2014, art. 11, comma 4 ter), aderisce al dettato normativo che vige per la generalità degli Enti e quindi assume come valore medio di riferimento da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, il triennio 2011 – 2012 – 2013, che risulta essere pari ad € 5.457.732,56 come da prospetto sotto riportato:

SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA LEGGE n. 296/2006 (Finanziaria 2007)			
ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	VALORE MEDIO TRIENNIO
€ 5.478.505,88	€ 5.447.432,87	€ 5.447.258,93	€ 5.457.732,56

pertanto, con riferimento al rendiconto dell'esercizio 2023 di cui alla delibera di Consiglio Comunale n. 42/2024, il dirigente con nota del 08/04/2024 P.G. n. 21644, ha attestato il rispetto dei limiti di spesa di cui al comma 557 come da prospetto sotto indicato:

Tipo	media triennio 2011-2013	ANNO 2023 - conto consuntivo
Spesa intervento 01	6.371.273,25	6.185.608,83
Spesa intervento 03	138.946,73	123.306,04

<i>Irap intervento 07</i>	332.245,49	368.255,53
<i>Altre spese</i>	31.591,40	112.724,97
Totale spesa di personale	6.874.056,87	6.789.895,37
<i>Componenti escluse</i>	-1.416.324,31	-1.926.299,15
Componenti assoggettate	5.457.732,56	4.863.596,22

- Art. 9, comma 28, D.L. 78/2010: rispetto del tetto di spesa per il lavoro flessibile: con riferimento agli stanziamenti previsti nel Bilancio 2025/2026/2027, afferenti al lavoro flessibile del PTFP 2025/2026/2027, la spesa di personale risulta contenuta nel limite della spesa anno 2009, rideterminata ai sensi di legge, come si evince dal raffronto di seguito indicato:

tipo	Limite di spesa per contratti di lavoro flessibili (art 9 c. 28 DL 78/2010) (*) (**) (***) (****)	BILANCIO DI PREVISIONE ESERCIZIO 2025	BILANCIO DI PREVISIONE ESERCIZIO 2026	BILANCIO DI PREVISIONE ESERCIZIO 2027
Totale Incarico cococo	15.200,00	0,00	0,00	0,00
Totale somministrazione lavoro	0,00	23.000,00	23.000,00	23.000,00
Totale Tempo determinato	487.430,81	92.676,93	92.676,93	92.676,93
	502.630,81	115.676,93	115.676,93	115.676,93
Totale Altri rapporti formativi	20.789,18	0,00	0,00	0,00
Totale lavoro accessorio	0,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00
Totale CFL	0,00	0,00	0,00	0,00
	20.789,18	2.500,00	2.500,00	2.500,00
<i>Tempo determinato Personale Ricostruzione Sisma - SPESA</i>	0,00	39.365,44	0,00	0,00
<i>Tempo determinato Personale Ricostruzione Sisma - RIMBORSO</i>	0,00	-39.365,4	0,00	0,00
Totale Tempo determinato Personale Ricostruzione Sisma (****)	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale complessivo	523.419,99	118.176,93	118.176,93	118.176,93

(*) Con art 11 comma 4 bis della legge 114/2014, Il limite del 50% della somma impegnata nell'anno 2009 non viene più applicato se rispettati i limiti 557,

(**) La legge 160/2016 che ha convertito DL 113/2016, all'art. 16, c.1 quater, ha disposto l'esclusione dalle limitazioni previste, le assunzioni dirigenziali TD ai sensi dell'art 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000

(***) Legge di Bilancio 2018, L. n. 205/2017, art. 1 comma 200: i comuni al fine di garantire il servizio sociale professionale, possono assumere assistenti sociali a tempo determinato in deroga ai vincoli di contenimento di spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78

(****) *spesa neutralizzata dal rimborso proveniente dal Commissario Straordinario per la ricostruzione previsto in parte entrata*

Dato atto del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere (ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto, bilancio consolidato ed invierà i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione. L'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2.), e che l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

Preso atto delle richieste presentate dai dirigenti:

- Staff del Segretario Generale - Area degli Istruttori - n. 1 Istruttore amministrativo contabile da assegnare a tempo pieno al Servizio Segreteria Generale e Affari Legali stante la cessazione per pensionamento di una risorsa;

Settore 1 – Risorse – Servizio Risorse Umane Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - n. 2 Funzionari amministrativi contabili da assegnare a tempo pieno al Servizio Risorse Umane di cui n. 1 Funzionario, già previsto in precedente programmazione e temporaneamente sospeso, affiancameto e a supporto del Responsabile titolare di Elevata Qualificazione e n. 1 Funzionario per la sostituzione di una risorsa in uscita dal Servizio per disposta mobilità interna;

Settore 2 – Servizi

n. 1 Funzionario socio educativo – Assistente Sociale in sostituzione del dipendente matricola 100260 dimesso dal 15/01/2025, da assegnare a tempo pieno al Servizio G.A.F.S.A..

n. 1 Funzionario amministrativo contabile da assegnare a tempo pieno al Settore nell'ambito del Servizio Informagiovani in considerazione della sempre più specifica professionalità necessaria per lo svolgimento delle attività connesse, ricorrendo preferibilmente alla procedura di progressione tra le aree.

MOBILITA' TRA ENTI Area dei Funzionari

n. 1 Funzionario a tempo pieno e indeterminato, da assegnare ai Servizi Museali, Biblioteca e Turismo, per le motivazioni adottate dal dirigente di riferimento;

Settore 3 – Lavori Pubblici (comunicazione del 20/11/2024)

Area dei Funzionari

n. 1 Funzionario Tecnico a tempo pieno e indeterminato in sostituzione del dipendente matricola 99999 cessato per mobilità nel corso del 2024, da assegnare all'U.O.C. Opere, Patrimonio e Mobilità, per attendere agli adempimenti afferenti ai sempre più numerosi e complessi procedimenti del Servizio;

Settore 5 – Polizia Locale (nota p.g. 66385/2024)

Area degli Istruttori

n. 1 Agente di Polizia Locale, in sostituzione di un agente cessato il 16/12/2024 da assumere, unitamente agli altri 2 agenti cessati nel corso del 2024 il cui periodo di conservazione del posto risulta completato, tramite procedura di mobilità oppure partecipando ai concorsi unici regionali, se ed in quanto possibile;

Viste le assunzioni con rapporto di lavoro di **NATURA FLESSIBILE** di cui all'allegato C2:

Viste le Assunzioni con rapporto lavoro a tempo determinato per supportare le attività di

ricostruzione Sisma (ALLEGATO C3) e l'attivazione dell'Istituto del Comando di cui all'ALLEGATO D).

Dato atto che per effetto del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 come proposto e rappresentato negli allegati C1) – C2) – C3) e D) la dotazione organica rappresentata alla Sezione 3.3.1 del PIAO risulta così rideterminata:

Dotazione organica alla data del 20/01/2025		PTFP 2024/2026 Assunzioni	PTFP 2024/2026 (Prog. Tra le aree)	Assunzioni anno 2025	Progressione tra le aree 2025	Nuove Cessazioni previste 2025	Nuove Assunzioni anno 2026	Nuove Cessazioni previste 2026	Nuove Assunzioni anno 2027	Nuove Cessazioni previste 2027	Nuova Dotazione Organica
Area degli operatori	3	0	0	0	0	-1	0	0	0	0	3
Area degli operatori esperti	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	8
Area degli istruttori	92	0	-5	5	-1	-1	0	0	0	0	90
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	59	0	5	3	1	0	0	0	0	0	68
Dirigenti	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Dirigenti ex art. 110 co. 1 TUEL	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE	165	1	0	8	0	-2	0	0	0	0	172

Preso atto che le sopra esposte esigenze di integrazione dei fabbisogni assunzionali sono attuate al fine di garantire la funzionalità dei servizi ed il buon andamento della gestione amministrativa, posto che questa Amministrazione autorizza i dirigenti responsabili di Settori, previa direttiva di Giunta, ad assumere i dipendenti nel limite del fabbisogno identificato nel PTFP 2025/2027, restando inteso che, se un dipendente cessa dal servizio, è possibile provvedere alla sua sostituzione a pari condizioni nel rispetto delle regole assunzionali vigenti, senza modificare necessariamente il presente Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

Atteso che le presenti determinazioni relative alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027, risultano previste nelle Missioni e Programmi del Bilancio di previsione 2025/2027, ed esposte nei rispettivi prospetti e sono state trasmesse per la dovuta informazione ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL 16.11.2022 alle OO.SS il 24/01/2025 con pg 4996/2025 e verranno inviate entro 30 giorni dalla loro adozione al Sistema Informativo del personale di cui all'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 (SICO);

Per quanto sopra motivatamente esposto,

esprime

parere favorevole alla proposta di Sezione 3.3 afferente al Piano Triennale delle assunzioni del Personale 2025/2027.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Presidente Dott. Fabio Giuliani Componente

Rag. Grazia Righetti

Componente Dott. Cristian Poldi Allai

