



COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

Triennio 2022 - 2024

GIUNTA COMUNALE 28 GIUGNO 2022

Premessa e riferimenti normativi

L'articolo 6 del Decreto legge 80/2021 per il "rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni", convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede, a decorrere dal 2022, la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che ha l'obiettivo di far confluire in un unico Piano gli aspetti di organizzazione, performance, valutazione e transizione digitale delle PA, includendo anche il lavoro agile tra gli asset determinanti.

Il Piano ha durata triennale e, a regime, viene aggiornato annualmente entro il 31 gennaio.

Il Piano viene inoltre predisposto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013), alla Organizzazione del lavoro agile (Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie (relative al Piano delle azioni positive, Piano triennale dei fabbisogni di personale e alla Formazione).

In considerazione del fatto che l'entrata in vigore dell'obbligo di adottare il PIAO è stato rinviato con il d. l. 30 dicembre 2021, n. 228 (il c.d. "Decreto Milleproroghe") al 30 aprile 2022, convertito dalla l. n. 15/2022, e ulteriormente rinviato al 30.6.2022 con il d.l. 30 aprile 2022, n. 36, attualmente in fase di conversione in legge, successivamente all'approvazione del Documento unico di programmazione con delibera del Consiglio comunale n. 109 del 23.12.2021 si è già proceduto all'approvazione del Piano della performance e degli altri documenti di riferimento del PIAO.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 del Comune di Casalecchio di Reno ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

ARCHITETTURA DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

SEZIONE		SOTTOSEZIONE		RIFERIMENTO DOCUMENTI
1	SCHEDA ANAGRAFICA DEL COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO			Documento Unico di Programmazione (DUP) - Sezione strategica
2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	2.1	Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione (DUP) - Sezione strategica e operativa
		2.2	Performance	PEG/Piano della Performance
		2.3	Rischi corruttivi e Trasparenza	Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza
3	ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO	3.1	Struttura organizzativa	Macro organizzazione dell'Ente
				Micro organizzazione
		3.2	Organizzazione del lavoro agile	POLA (allegato al PEG)
				Regolamento per l'accesso al lavoro agile
		3.3	Piano triennale dei fabbisogni di personale	Documento Unico di Programmazione (DUP) - Sezione operativa
				Piano triennale dei fabbisogni del personale
				Piano delle azioni positive
		3.4	Formazione del personale	(*) Vedi Nota
4	MONITORAGGIO			Relazione sulla performance
				Sistema di misurazione e valutazione della performance
				Bilancio sociale
				Azioni previste dal PTPCT

(*) Nota: L'ente non ha formalizzato un Piano formazione; la Conferenza di Direzione assegna un budget annuale in sede di formazione del PEG annualmente per la formazione e l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti. I progetti trasversali e la formazione al ruolo dirigenziale e delle posizioni organizzative sono coordinate dal Segretario Generale

SCHEDA ANAGRAFICA

COMUNE DI CASALECCHIO DI RENO

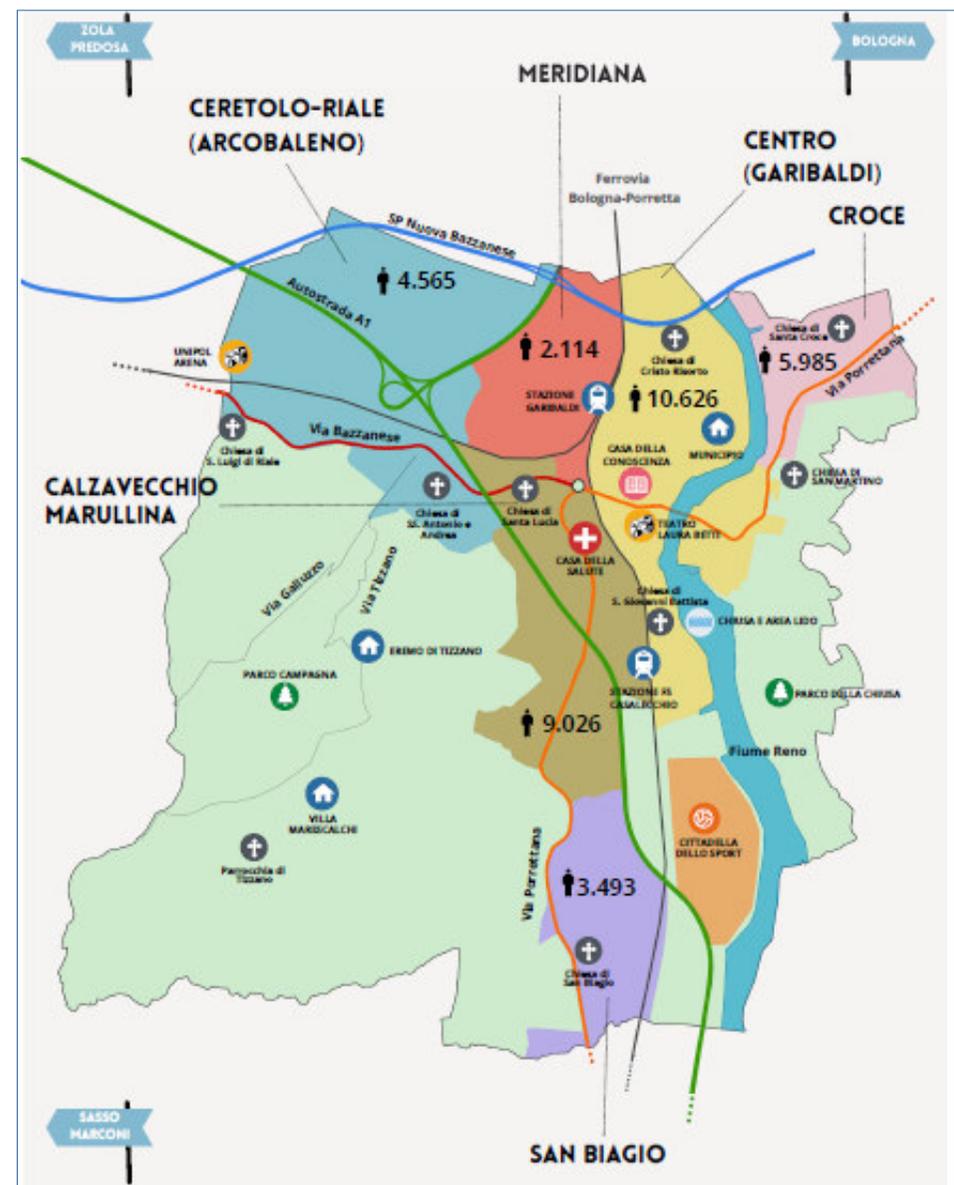


INDIRIZZO	VIA DEI MILLE, 9
PARTITA IVA	00534551205
CODICE FISCALE	01135570370
SINDACO	MASSIMO BOSSO
SUPERFICIE	17,37
ALTITUDINE	61 M
POPOLAZIONE	36.037 (AL 31 DICEMBRE 2021)

COMUNICAZIONE CON IL CITTADINO

CENTRALINO	051 598111
EMAIL ISTITUZIONALE	semplice@comune.casalecchio.bo.it
PEC	comune.casalecchio@cert.provincia.bo.it
SITO WEB	www.comune.casalecchio.bo.it
ACCOUNT TWITTER	twitter.com/CasalecchioNews
PAGINA FACEBOOK	http://facebook.com/comunecasalecchio

Invia una segnalazione



2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

2.1 - VALORE PUBBLICO

Per gli enti locali la sottosezione a) sul valore pubblico fa riferimento alle previsioni generali contenute nella Sezione strategica del documento unico di programmazione.

In questa sottosezione saranno oggetto di ulteriore definizione:

- 1) i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici, programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati da ciascuna amministrazione;
- 2) le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, alle amministrazioni da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- 3) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare, secondo le misure previste dall'Agenda Semplificazione e, per gli enti interessati dall'Agenda Digitale, secondo gli obiettivi di digitalizzazione ivi previsti.
- 4) gli obiettivi di valore pubblico generato dall'azione amministrativa, inteso come l'incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale, a favore dei cittadini e del tessuto produttivo.

2.2 – PERFORMANCE

La sottosezione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009. In particolare con le schede budget 2022 sono stati assegnati gli obiettivi ai titolari di posizione organizzativa ed al personale mentre, con i progetti di sviluppo 2022/2024 direttamente collegati agli obiettivi operativi del DUP, sono stati assegnati gli obiettivi ai dirigenti. Il Piano della performance/PEG è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.ro 1 dell'11 gennaio 2022.

In questa sezione saranno oggetto di ulteriore definizione:

- 1) gli obiettivi di semplificazione, coerenti con gli strumenti di pianificazione nazionali vigenti in materia;
- 2) gli obiettivi di digitalizzazione;
- 3) gli obiettivi e gli strumenti individuati per realizzare la piena accessibilità dell'amministrazione;
- 4) gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere.



2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

2.3 - RISCHI CORRUTTIVI TRASPARENZA

In questa sottosezione confluisce il PTPCT, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.ro 8 del 31 gennaio 2022 e modificato con successiva deliberazione di G.C. n.ro 94 del 31 maggio 2022. Il Piano è stato predisposto dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190: costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013.



Comune di Casalecchio di Reno

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) Coordinato – Anni 2022-2024



Unione dei Comuni
Valli del Reno, Lavino e Samoggia



Comune di
Casalecchio di Reno



Comune di
Monte San Pietro



Comune di
Sasso Marconi



Comune di
Valsamoggia



Comune di
Zola Predosa

3. ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

3.1 - STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La Giunta Comunale ha approvato la macro organizzazione dell'Ente con proprio atto n.ro 124 del 12 ottobre 2021, vigente dal 1° gennaio 2022. L'articolazione della struttura prevede tre Aree dirigenziali e l'affidamento alla responsabilità diretta del Segretario Generale del Servizio Programmazione e Controllo strategico e del Servizio Comunicazione e Relazioni esterne.

Le posizioni dirigenziali e organizzative sono state definite dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 56 del 16.04.2019, con riferimento al sistema sovracomunale di graduazione vigente.

3.2 - ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

In questa sottosezione sono indicati, in coerenza con le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e la definizione degli istituti del lavoro agile stabiliti dalla Contrattazione collettiva nazionale, la strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto, adottati dall'amministrazione.

La Disciplina prevede attualmente il POLA, approvato dalla Giunta Comunale contestualmente al PEG con deliberazione n.ro 1 dell'11 gennaio 2022 e il Regolamento per l'accesso al lavoro agile approvato anch'esso dalla Giunta Comunale con deliberazione n.ro 45 del 13 aprile 2021.



3. ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

3.3 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

L'attuale piano triennale dei fabbisogni di personale è stato redatto sulla scorta delle indicazioni contenute nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche. In sede di futura stesura sarà necessario riformulare il Piano anche sulla base delle strategie di copertura e di formazione del personale, in relazione alle esigenze di digitalizzazione e di reclutamento di professionalità, adeguate alle scelte organizzative di esternalizzazione o internalizzazione di attività, e coerenti con le strategie indicate nella sezione Valore pubblico.

La Giunta Comunale ha aggiornato il Piano triennale dei fabbisogni del personale con deliberazione n.ro 96 del 31 maggio 2022.

3.4 - FORMAZIONE DEL PERSONALE

La Conferenza di Direzione assegna un budget annuale in sede di predisposizione del PEG annualmente per la formazione e l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti. I progetti trasversali e la formazione al ruolo dirigenziale e delle posizioni organizzative sono coordinati dal Segretario Generale. Le priorità formative riguardano l'acquisizione di competenze digitali, la privacy e la prevenzione della corruzione.

MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, incluse le eventuali rilevazioni del grado di soddisfazione degli utenti, delle sezioni precedenti, nonché i soggetti responsabili.

Il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, mentre il monitoraggio della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza avviene secondo le indicazioni contenute nel PTPCT e quelle fornite da ANAC.

Per la Sezione Organizzazione e capitale umano il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE



Approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n° 87 del 15 ottobre 2018

MAPPA DI APPROVAZIONE DEI DOCUMENTI DEL P.I.A.O.

DOCUMENTO	ATTO DI APPROVAZIONE	LINK HOME>AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
MACRO ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE	Giunta Comunale n.ro 124 del 12 ottobre 2021	Sezione> organizzazione>articolazione degli uffici
DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE - DUP	Consiglio Comunale n.ro 109 del 23/12/2021	Sezione > bilanci>Documento Unico di Programmazione
PEG / PIANO DELLA PERFORMANCE	Giunta Comunale n.ro 1 del 11 gennaio 2022	Sezione> performance>piano della performance
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Giunta Comunale n.ro 104 del 21 giugno 2022	Sezione> performance>relazione sulla performance
BILANCIO SOCIALE	Pubblicato su Casalecchio Notizie n.1 del marzo 2022	Sezione> bilanci>bilancio sociale
PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE - POLA	Giunta Comunale n.ro 1 del 11 gennaio 2022	Sezione> >disposizioni generali > Atti generali > Disciplina del Lavoro Agile
REGOLAMENTO PER L'ACCESSO AL LAVORO AGILE	Giunta Comunale n.ro 45 del 13 aprile 2021	Sezione> >disposizioni generali > Atti generali > Disciplina del Lavoro Agile
PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA	Giunta Comunale n.ro 8 del 31 gennaio 2022	Sezione>disposizioni generali > Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
CODICE DI COMPORTAMENTO	Giunta Comunale n.ro 94 del 31 maggio 2022	Sezione> disposizione generali>atti generali>codice di comportamento
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE	Giunta Comunale n.ro 96 del 31 maggio 2022	Sezione> atti generali>documenti di programmazione strategica>PIAO> piano triennale fabbisogni del personale
PIANO DELLE AZIONI POSITIVE	Giunta Comunale n.ro 18 del 23 febbraio 2021	Sezione> atti generali>documenti di programmazione strategica>PIAO> piano delle azioni positive
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	Giunta Comunale n.ro 122 del 30 ottobre 2018	Sezione> performance> Sistema di misurazione e valutazione della Performance
AGENDA DIGITALE	Giunta dell'Unione n.ro 10 del 28 gennaio 2019	Sezione> atti generali>documenti di programmazione strategica>PIAO> Agenda digitale
L'ente non ha formalizzato un Piano formazione; la Conferenza di Direzione assegna un budget annuale in sede di formazione del PEG annualmente per la formazione e l'aggiornamento delle competenze dei dipendenti. I progetti trasversali e la formazione al ruolo dirigenziale e delle posizioni organizzative sono coordinate dal Segretario Generale		

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Questa sezione fa riferimento alle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" (Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale in data 5 aprile 2013).

disposizioni generali	organizzazione
consulenti e collaboratori	personale
bandi di concorso	performance
enti controllati	attività e procedimenti
provvedimenti	bandi di gara e contratti
sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	bilanci
beni immobili e gestione patrimonio	controlli e rilievi sull'amministrazione
servizi erogati	pagamenti dell'amministrazione
opere pubbliche	pianificazione e governo del territorio
informazioni ambientali	interventi straordinari e di emergenza
altri contenuti	



IL P.I.A.O. E' CONSULTABILE NELLA SEZIONE > disposizioni generali