



COMUNE DI PREDORE

ALLEGATO A)

**PIANO INTEGRATO
DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
(PIAO)
2022-2024**

Approvato con deliberazione GC N. 98 del 28/12/2022



COMUNE DI PREDORE

Sommario

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE.....	3
Scheda anagrafica dell'amministrazione	3
Organi politici.....	4
Mandato amministrativo	4
Sindaco	4
Giunta.....	4
Consiglio Comunale.....	4
SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	4
Valore pubblico	5
Performance	5
Rischi corruttivi e trasparenza:	6
SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	7
Struttura organizzativa,	7
Organigramma.....	8
Organizzazione del lavoro agile.....	9
Piano triennale dei fabbisogni di personale.....	9
SEZIONE 4 MONITORAGGIO	9



COMUNE DI PREDORE

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Scheda anagrafica dell'amministrazione

Denominazione Ente	Comune di Predore
Codice IPA	C_H020
Indirizzo	Piazza Vittorio Veneto 1 24060 Predore Bergamo Italia
PEC	protocollo@pec.comune.predore.bg.it
Email	protocollo@comune.predore.bg.it
Codice fiscale/Partita IVA	00547750166
Tipologia	Pubbliche Amministrazioni
Categoria	Comuni e loro Consorzi e Associazioni
Natura Giuridica	Comune
Attività Ateco	Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali
Sito web istituzionale	https://www.comune.predore.bg.it/
Pagina Facebook	Comune Predore



COMUNE DI PREDORE

Organi politici

Mandato amministrativo

2021-2026

Sindaco

Paolo Bertazzoli

Giunta

1. **Fabio Ghirardelli**, Vicesindaco e assessore con delega ai Rapporti con Enti e Istituzioni Sovracomunali;
2. **Elisabetta Ghirardelli**, assessore con delega ai Lavori Pubblici;

Consiglio Comunale

MAGGIORANZA	MINORANZA
 <p>LISTA CIVICA: INSIEME PER PREDORE</p> <ol style="list-style-type: none">1. Bertazzoli Paolo2. Ghirardelli Fabio3. Bonardi Paolo4. Bonardi Angelo5. Ghirardelli Elisabetta6. Alari Florindo7. Paissoni Giovanni8. Martinelli Manuela	 <p>LISTA CIVICA: PREDORE INCONTRA</p> <ol style="list-style-type: none">9. Serra Mario Luigi10. Suardi Laura11. Bonardi Stefania

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE



COMUNE DI PREDORE

Valore pubblico

Il Valore Pubblico rappresenta l'insieme di effetti positivi, sostenibili e duraturi, sulla vita sociale, economica e culturale di una qualsiasi comunità, determinato dall'azione convergente dell'Amministrazione Pubblica, degli attori privati e degli stakeholder. Le Linee guida per il Piano della Performance – Ministeri, n. 1, giugno 2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica definiscono il Valore Pubblico come il "miglioramento del livello di benessere economico-sociale rispetto alle condizioni di partenza della politica o del servizio". In generale può essere definito come l'incremento del benessere, attraverso l'azione dei vari soggetti pubblici, che perseguono tale obiettivo utilizzando risorse tangibili (risorse economico-finanziarie, infrastruttura tecnologica, ecc.) e intangibili (capacità relazionale e organizzativa, prevenzione dei rischi e dei fenomeni corruttivi, ecc.). Il Valore Pubblico si riferisce sia al miglioramento degli impatti esterni prodotti dall'Amministrazione verso l'utenza ed i diversi stakeholder, sia del benessere e della soddisfazione interne all'Ente (persone, organizzazione, relazioni); è dunque generato quando le risorse a disposizione sono utilizzate in modo efficiente e riescono a soddisfare i bisogni del contesto socioeconomico in cui si opera. In particolare, un ente crea Valore Pubblico in senso stretto ed ampio (Figura I).

in senso stretto

quando impatta complessivamente in modo migliorativo sulle diverse prospettive del benessere rispetto alla loro baseline

in senso ampio

quando, coinvolgendo e motivando dirigenti e dipendenti, cura la salute delle risorse e migliora le performance di efficienza e di efficacia in modo funzionale al miglioramento degli impatti, misurabili anche tramite BES (Benessere Equo e Sostenibile) e SDGs (Sustainable Development Goals)

In tale prospettiva, il Valore Pubblico si crea programmando obiettivi operativi specifici, come l'efficacia quanti-qualitativa, l'efficienza economico finanziaria, gestionale, ecc., sulla base di specifici driver come la semplificazione, la digitalizzazione, la piena accessibilità e le pari opportunità.

Inoltre, al fine di proteggere il Valore Pubblico generato, è necessario programmare misure di gestione del rischio corruttivo e della trasparenza ed azioni di miglioramento della salute organizzativa e professionale.

Il Valore pubblico del Comune di Predore è contenuto nei seguenti documenti:

Il DUP 2022-2024 adottato con deliberazione C.C. n. 32 del 27.11.2021 e aggiornato con deliberazione C.C. n. 27 del 13.09.2022

Il Piano triennale delle azioni positive 2022/2024, adottato con deliberazione G. n. 97 del 28.12.2022

Performance

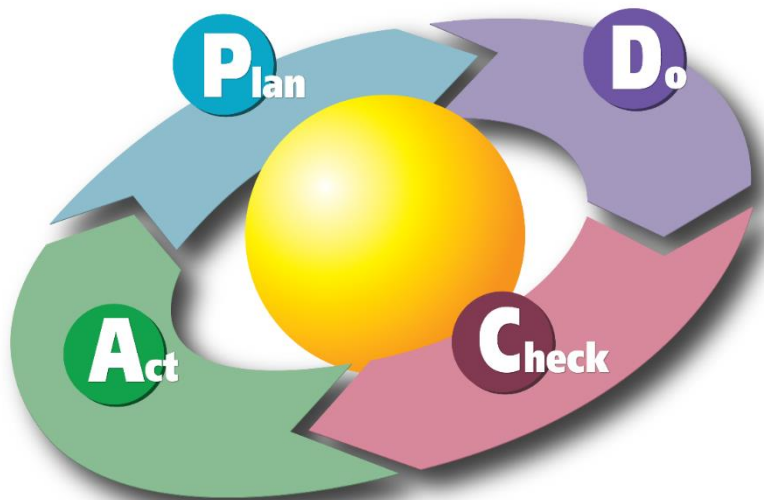
Il "Ciclo di gestione della performance" del Comune di Predore è il processo attraverso il quale si definiscono gli obiettivi, i piani di attività ad essi funzionali e si provvede alla misurazione, alla valutazione e alla rendicontazione dei risultati alla fine del ciclo.



COMUNE DI PREDORE

Il ciclo di gestione della performance ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del D.lgs. 150/09 si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei
- b) valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori
- c) collegamento tra gli obiettivi e risorse (umane e finanziarie)
- d) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi
- e) misurazione dei risultati finali
- f) valutazione della performance organizzativa e individuale e applicazione dei
- g) sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito
- h) rendicontazione dei risultati della valutazione agli organi di indirizzo politico amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi



Il Ciclo della Performance del Comune di Predore è disciplinato dall'art. 109 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione n. 53 del 09/05/2018.

Il Piano delle performance e il piano dettagliato degli obiettivi sono stati adottati con deliberazione G. C. n. 61 del 28/09/2022

Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) parte contabile è stato approvato con deliberazione GC n. 2 del 21/01/2022

Rischi corruttivi e trasparenza:

Per l'anno 2022 con deliberazione GC n. 96 del 28.12.2022 è stato confermato il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2021/2023, approvato con deliberazione n. 20 del 31.03.2021.



COMUNE DI PREDORE

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Struttura organizzativa,

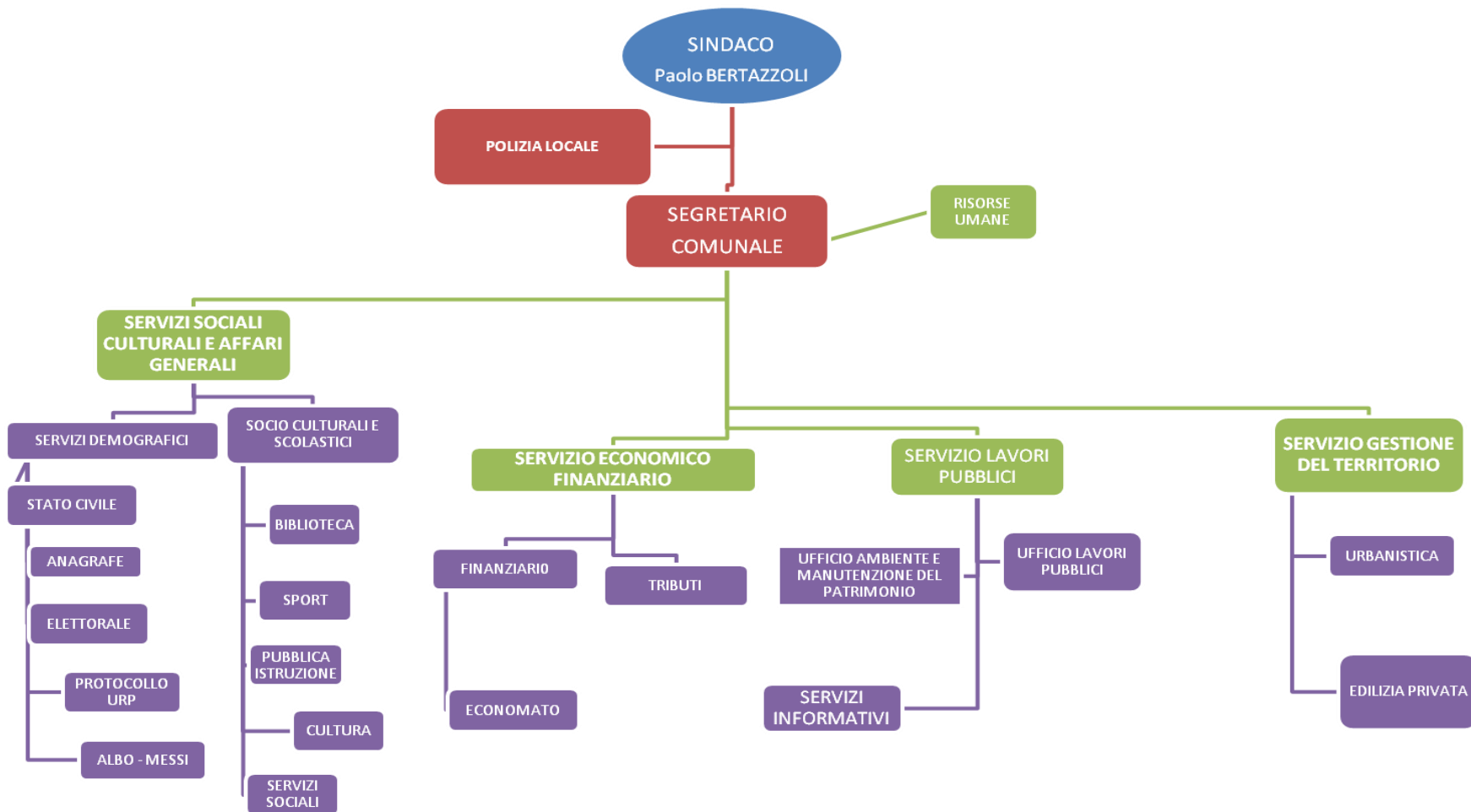
Il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, come risulta dal DUP 2022/2024

COMPETENZE PROFESSIONALI ESISTENTI	Consistenza al 31-12-21	
	In servizio	Distribuzione
A1		
A2		
A3		
A4		
A5		
A6		
B1	1	13%
B2		
B3		
B4		
B5		
B6		
B7		
B8		
C1 di cui n. 1 part time 63,88%	1	13%
C2		
C3		
C4 di cui n. 1 part time 50,00%	2	25%
C5	2	25%
C6		
D1 di cui n. 1 part time 12,33%	1	13%
D2		
D3		
D4		
D5 di cui n. 1 part time 12,33%	1	13%
D6		
D7		
SEGRETARIO (non considerato nei conteggi)		
Totale personale di ruolo	8	100%
MODALITA' DI REPERIMENTO DELLA FORZA LAVORO	Consistenza al 31-12-21	
	In servizio	Distribuzione
Personale di ruolo	8	100%
Personale non di ruolo	0	0,00%
Totale generale	8	100%



COMUNE DI PREDORE

Organigramma





COMUNE DI PREDORE

Organizzazione del lavoro agile,

Il Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024 non è stato ancora approvato in quanto al momento si ritiene opportuno applicare la normativa vigente di settore senza ulteriori specifiche locali. Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Predore rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.

Piano triennale dei fabbisogni di personale:

Il Piano di Fabbisogno di personale è stato approvato con deliberazione GC 66 del 21/10/2021 e successivamente modificato con deliberazione GC 65 del 26/10/2022.

Con riferimento a quest'ultimo atto la dotazione organica è composta da n. 10 dipendenti in dettaglio:

- di cui n. 4 a tempo pieno (36h)
- di cui n. 2 a part-time (23h – 18h)
- di cui n. 4 a part-time utilizzo personale altra amministrazione (12h-12h-12h-8h)

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione C.C. n. 2 del 09.01.2013, e – in ogni caso – verrà effettuato a scadenza semestrale da parte dei Responsabili di Area, coordinati con il Segretario comunale, con riferimento alle intere sez. del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna (Nuclei di valutazione/OIV).