



# COMUNE DI GRAZZANISE

Provincia di Caserta

*Insignito con medaglia di Bronzo al merito Civile*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 87 DEL 18/09/2023**

---

**OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA SEZIONI DEL PIAO 3.1 E 3.3 2023/2025**

---

L'anno **2023**, il giorno **18 (diciotto)** del mese di **Settembre**, alle **ore 17:40**, nella sala delle adunanze della casa comunale, regolarmente convocata con tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, si è riunita la Giunta Comunale, nelle seguenti persone:

N°	Nome	Qualifica	Presente	Assente
<u>1</u>	PETRELLA ENRICO	SINDACO	X	
<u>2</u>	PARENTE GABRIELLA	ASSESSORE	X	
<u>3</u>	PALAZZO BENITO	ASSESSORE	X	
<u>4</u>	PARENTE AGOSTINO	ASSESSORE		X
<u>5</u>	CAIANIELLO ANTONELLA (07/07/1986)	ASSESSORE	X	

---

PRESENTI: 4

ASSENTI: 1

---

Assume la presidenza il dott. Enrico Petrella, in qualità di Sindaco del Comune di Grazzanise.

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Maria Angela Terribile.

Il Sindaco, in prosiegua seduta, invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato, illustrando la proposta deliberativa.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la allegata proposta di deliberazione;

**Visti gli** acquisiti pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi degli artt.49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.lgs.n.267/2000;

**Ritenuto** di approvare la proposta;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi dell'art.48 D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

Con 4 voti favorevoli, 0 () voti contrari e 0 () voti astenuti espressi per alzata di mano.

## DELIBERA

1. **DI APPROVARE** l'allegata proposta di deliberazione ad oggetto "**APPROVAZIONE MODIFICA SEZIONI DEL PIAO 3.1 E 3.3 2023/2025**", la quale è parte integrante della presente deliberazione unitamente agli acquisiti pareri.
2. **DI DICHIARARE**, con separata votazione favorevole ed unanime, ritenuta l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D,Lgs. n. 267/2000.

## Proposta di deliberazione

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA SEZIONI DEL PIAO 3.1 E 3.3 2023/2025

**Proponente: Il responsabile**

### **PREMESSO CHE:**

- con delibera di Consiglio comunale n.10 in data 16/03/2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- con delibera di Consiglio comunale n. 11 in data 16/03/2023, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- con delibera di Giunta comunale n. 48 in data 10/05/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 52 del 22/05/2023 è stato approvato il PIAO, Piano Integrato di attività ed organizzazione;
- con delibera di Giunta Comunale n. 64 del 23/06/2023 è stato modificato il PIAO, Piano Integrato di attività ed organizzazione;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 05/06/2023 sono state istituite l'Area LAVORI PUBBLICI E URBANISTICA E L'AREA AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO;

**CONSIDERATO CHE** l'articolo 2 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 recita che: *“Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici”*

### **RILEVATO CHE:**

- nell'attuale struttura dell'Ente nell'ambito dell'Area Tecnica Lavori Pubblici e Urbanistica afferiscono una pluralità di competenze quali i Lavori, la Commissione Sismica, la Manutenzione, i Cimiteri comunali, l'urbanistica, la pianificazione del territorio;
- l'Amministrazione intende potenziare l'ufficio tributi al fine di rendere più efficiente il servizio di riscossione delle entrate;

### **DATO ATTO** altresì

- che nel Comune di Grazzanise è in corso di approvazione il Piano Urbanistico Comunale (PUC) ed è necessario garantire una continuità nella gestione della procedura al fine di rendere il procedimento di approvazione più celere;

**PRESO ATTO** pertanto, della necessità di sdoppiare l'Area Lavori Pubblici ed Urbanistica e l'Area Finanziaria e Tributi in due separate aree al fine di consentire una equa ripartizione dei servizi ed una maggiore efficienza degli uffici;

**VISTO** l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 che dispone l'invarianza della spesa rispetto al 2016, relativa al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale;

**VISTO** l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 267/2000 che testualmente recita *“Gli Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente Testo Unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari”*;

**VISTO** l'art. 11 bis comma 2 del D.L. 135/2018 convertito in legge 12/2019 prevede espressamente:

- *“Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018 limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3 del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario”*;

**VISTO** l'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019, convertito dalla L. n. 58/2019, il quale, all'ultimo periodo dispone che: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75., è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione*

*organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

**VISTA** la sentenza della Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Campania 97/2020/PAR la quale evidenzia che, alla luce della sopra richiamata normativa il limite del trattamento accessorio del 2016 è superato da un nuovo limite che a partire dal 2018, garantisce a ciascun dipendente un valore medio per cui in caso di assunzione di nuovi dipendenti l'ammontare del trattamento accessorio cresce in maniera proporzionale;

**PRESO ATTO che:**

- nell'anno 2016 l'ente era organizzato in 4 aree che, quando rette da Responsabili, prevedevano l'attribuzione di una indennità di posizione nei limiti massimi vigenti all'epoca;
- a seguito del CC.NN.LL. enti locali del 21/05/2018 il Comune di Grazzanise ha aumentato il limite dell'anno 2016 applicando la norma prevista dal sopra richiamato art. 11 bis comma 2 del D.L. 135/2018 convertito in legge 12/2019, portando il limite ad € 16.000,00 per le quattro aree previste nell'anno 2016 ed aggiungendo il valore minimo del 15% da destinare all'indennità di risultato per un ammontare complessivo di € 73.600,00;
- il nuovo assetto organizzativo con la previsione di n. 7 Aree è possibile nel rispetto di tale tetto massimo;

**CONSIDERATO che:**

- la definizione della dotazione organica del personale è un atto strettamente connesso alle esigenze organizzative e agli effettivi fabbisogni dell'Ente, come tali mutevoli nel tempo;
- la stessa Corte dei conti ha più volte ribadito che la decisione di istituire nuove posizioni organizzative, nel rispetto del limite generale previsto di somme da destinare alla loro retribuzione, attiene al merito dell'azione amministrativa e rientra, pertanto, nella piena ed esclusiva discrezionalità dell'ente da esercitare nel rispetto della normativa contrattuale e della disciplina vincolistica vigente (Cfr. Corte Conti Lombardia/145/2016/PAR, Corte Conti Sardegna/63/2017/PAR);

**CONSIDERATO ALTRESÌ, CHE:**

- con nota prot. n. 7253 del 29/05/2023 il dipendente Canfora Antonio rassegnava le dimissioni per essere assunto presso altro ente con decorrenza 14 giugno 2023;

- con nota prot. n. 7767 del 12/06/2023 il dipendente Pagano Valentina rassegnava le dimissioni per essere assunta presso altro ente con decorrenza 18 giugno 2023;
- con nota prot. n. 10847 del 31/08/2023 il dipendente Ennio Natale rassegnava le dimissioni per essere assunto presso altro ente con decorrenza 1 ottobre 2023;

**RITENUTO**, pertanto, di dover modificare il programma triennale del fabbisogno del personale, Sezione 3.3 del PIAO come da allegato, prevedendo ulteriori assunzione nei limiti della capacità assunzionale dell'Ente e tenuto conto dell'art. 25 comma 10 CCNL comparto funzioni locali 2019/2021;

**PRESO ATTO** altresì che, ai sensi dell'art. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, all'art. 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) nel proprio sito istituzionale;

**VISTA** la proposta di modifica delle sezioni 3.1, 3.2 e 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 predisposta dagli uffici competenti;

**VISTI:**

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

**VISTO** il parere del revisore dei conti sulla sezione 3 del PIAO- Programmazione del fabbisogno del personale;

**RITENUTO** di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. di riapprovare, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con D.M. 24 giugno 2022, le sezioni 3.1, 3.2

tel. 0823 991868 - fax 0823 991854

Web <https://comunedigrazzanise.it/> - pec : [ufficioprotocollo@comunedigrazzanisepec.it](mailto:ufficioprotocollo@comunedigrazzanisepec.it)  
Delibera G.C. N. 87 DEL 18/09/2023

Pag. 6 a 8

e 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, che allegate alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che la sezione 3 del Piao – Programmazione del fabbisogno del personale integra la relativa sezione del DUP 2023/2025;
3. di dare mandato al Responsabile Area Amministrativa, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Sezione 3.1 e 3.3 del (PIAO) 2023-2025, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
4. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
5. di demandare al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco  
dott. Enrico Petrella

Segretario Generale  
dott.ssa Maria Angela Terribile

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*